

ÇALIŞANLARINA YÖNELİK HİSSE EDİNDİRME TEKLİFİ 2024 TÜRKİYE İÇİN ÜLKE EKİ



ARKEMA Grup çalışanları için ayrılmış bulunan 2024 Arkema hisselerine yatırımda bulunmanız için davet edilmektesiniz. Aşağıda, teklifin şartlarına ilişkin olarak kısa bir özet, teklife dair bölgesel bilgilendirme ve teklife ilişkin başlıca vergi ve sosyal güvenlik sonuçları yer almaktadır.

→ TEKLİFİN GENEL TANIMI

Çalışan broşürü ve size dağıtılan diğer materyallerle birlikte okunmalıdır.

■ Çalışanlar için Tahsis Edilen Sermaye Artırımı

Arkema hisseleri; katılan Arkema Grup şirketlerinin katılım şartlarını sağlayan tüm çalışanlarına, Arkema çalışanları için tahsis edilen sermaye artırımını kapsamında teklif edilmektedir. Arkema Grup Çalışanlarına Yönelik Hisse Edindirme Teklifi “Klasik” plan olarak teklif edilmektedir.

Talep edilen hisselerin sayısının teklif edilen hisselerin sayısını (1.350.000 hisse) aşması halinde, talep edilen hisselerin sayısı düşürülebilir. Bu durum, her bir katılımcıya şahsi olarak bildirilir.

■ Uygunluk

Teklif, Arkema'nın mevcut tüm çalışanları ve bu plana katılan Arkema'nın doğrudan veya dolaylı olarak çoğunluk hissesine sahip olduğu iştiraklerinde katılım döneminin sonu itibarıyla en az üç ay süreyle çalışmış olan çalışanlara açıktır. Buna ek olarak, çalışanın katılım döneminde katılım formunu teslim ettiği günde halihazırda istihdam ediliyor olması gerekmektedir.

■ SKatılım Dönemi

Katılım dönemi; 16 Eylül 2024 tarihinde başlar ve 30 Eylül 2024 tarihinde sona erer.

2024 Teklifine katılmaya karar vermeniz halinde; 16 Eylül 2024 ve 30 Eylül 2024 tarihleri arasında www.ake2024.arkema.com internet sitesine giriş yaparak katılım talebinizi tamamladıktan sonra “Katıl” tuşuna basmanız gerekmektedir. Daha önce iş e-posta adresinize gönderilen kullanıcı adı ve parolasını girmeniz talep edilecektir. İş adresiniz yoksa veya söz konusu kullanıcı adı ve parola size gelmediyse, en geç 30 Eylül 2024 tarihine kadar yazılı katılım formunu aşağıdaki adrese ileterek 2024 Teklifine katılabilirsiniz:

Volkan ALPER – İnsan Kaynakları departmanı

■ Katılım Bedeli

Arkema hisseleri için katılım bedeli, “referans bedel” üzerinden %25 indirimli olarak teklif edilmiştir.

Referans bedelin hesaplanmasında, Arkema hisselerinin Arkema'nın 11 Eylül 2024 tarihinden önceki 20 iş günü içindeki ortalama açılış fiyatlarının ortalaması temel alınmıştır.

Ödeme, yerel para biriminde ve katılım dönemi başlamadan önce belirlenecek olan döviz kuru üzerinden talep edilecektir. Söz konusu döviz kuru katılım dönemi boyunca satın alma bedelinin ödenmesi için geçerli olacaktır.

Yatırımınızın süresi boyunca, Arkema hisselerinin değeri Euro ve Türk Lirası (“TL”) arasındaki kur dalgalanmalarından etkilenecektir. Bu sebeple, Euro'nun değeri TL'ye göre güçlenirse, yerel para birimi ile ifade edilen hisselerin değeri yükselecektir. Diğer yandan, Euro'nun değeri Türk Lirası oranla zayıflarsa, Türk Lirası ile ifade edilen hisselerin değeri düşecektir.

■ Yatırımınız Sınırlıdır

Yatırım yapabileceğiniz katılım tutarı en fazla (i)750 Arkema hissesinin katılım bedeli ile (ii) 2023 yılında ödenen brüt yıllık ücretinizin %25'i ya da 2024 yılında ödenecek tahmini brüt yıllık ücretinizin %25'i arasından en az olanı kadar olabilecektir.

Yatırım tutarı 15 Euro'dan az olamaz.

■ Ödeme Şekli

Hemen Ödeme:

Ödemeyi en geç 30/09/2024'e kadar Arkema Kimya San. ve Tic. A.Ş.'nin GARANTİ BANKASI BEYOĞLU TİCARİ ŞUBE'DEKİ TR50 0006 2001 6710 0006 2930 71 iban nolu hesabına gerçekleştireceğim.

Faizsiz 24 taksitli kredi ile ödeme:

Ben, işbu belge ile işverenimi işbu ödeme tipi uyarınca her ay maaşlarımdan kredi tutarının 1/24'ü oranında indirim yapması için yetkilendiriyorum, ilk indirim Kasım 2024 maaşımdan yapılacaktır.

Katılım miktarım uyarınca, ödeme taksitlerimin aylık net maaşımın en fazla %10'unu oluşturacağını beyan ederim.

Ülke ekinde tanımlandığı şekilde, işbu ödeme tipi hakkında bilgi sahibiyim.

İş sözleşmemin 31 Ekim 2026'dan önce askıya alınması ya da sona ermesi halinde, bakiye tutarı işten ayrılmadan önce ödemeyi taahhüt ederim. Somut olaya bağlı olarak, bakiye tutarın tarafımda ödememesi halinde işverenim bu borcun ödenmesi için gerekli her türlü önlemi uygulayabilir.

Nihai sözleşmelerinin sona erme tarihi Ekim 2024'ten önce olan çalışanlar ile katılım döneminin son günü iş sözleşmeleri askıya alınmış çalışanlar, işverenleri tarafından katılımlarını finanse etmek üzere sağlanacak olan 24 taksit ile faizsiz kredi imkanından faydalanamaz.

■ Döviz Kuru Kontrolü

Türk Parasının Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Karar ("Karar") uyarınca, Türkiye'de yerleşik kişilerin, sermaye piyasası mevzuata göre yetkili bulunan banka ve aracı kurumlar vasıtasıyla, yurt dışındaki mali piyasalarda işlem gören menkul kıymetleri satın almaları ve satmaları serbesttir. Anılan Karar'ın 15'inci maddesinde ayrıca dışarıda yerleşik kişilerin, Türkiye'deki her türlü menkul kıymetler ile diğer sermaye piyasası araçlarını Sermaye Piyasası Mevzuatına göre yetkili bulunan bankalar ve aracı kurumlar vasıtasıyla satın almalarının ve satmalarının serbest olduğu belirtilmiştir. Hisse alımı için ödenecek fonların bir Türk bankası aracılığıyla transfer edilmesi ve yurtdışında hisse satışından elde edilen gelirlerin geri dönüşünün de bir Türk bankası aracılığıyla gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Yabancı menkul kıymetlerin elde tutulması veya satın alınması konusunda sınırlamalar öngören borsa kontrol yönetmeliği veya yasal ya da düzenleyici sınırlamalar bulunmamakla birlikte, söz konusu payların Türkiye'de işlem görmemesi gerekmektedir. Bu nedenle yabancı menkul kıymet alım satımı ve elde tutma işlemleri yabancı ticaret hesaplarında yapılmalıdır.

Tek çalışan tarafından belirli bir ay için yurtdışına havale edilen tutarın 50.000 USD üzerinde olduğundan TC Merkez Bankası'nabildirimde bulunulması gereklidir. Ancak, bu bildirim yapılmasından aracı banka sorumludur.

■ Menkul Kıymet Bildirimleri

Türkiye'de ikamet eden çalışanlar tarafından sahip oldukları menkul kıymetlerin yurtdışında muhafaza edilmesi konusunda herhangi bir kısıtlama ya da onay süreci bulunmamaktadır.

Bu belgede açıklanan çalışan hisse planı, halka arz veya tahsisli satış olarak yorumlanmamalıdır.

Yabancı Sermaye Piyasası Araçları ve Depo Sertifikaları ile Yabancı Yatırım Fonu Payları Tebliği'nin 2. maddesine göre hisselerin satışı veya tahsisi Türkiye'de yapılmamalıdır. Hisselerin Türkiye'de bir saklayıcı nezdinde saklanmaması veya Türkiye'de bir borsaya kote edilmemesi ya da işlem görmemesi gerekmektedir. Her halükarda, bu plana konu hisseler Türkiye'de işlem göremez.

■ Hisselerinizin Muhafazası

Hisseleriniz sizin adınıza toplu hissedarlık aracı olarak da bilinen ve Fransa'da sıklıkla çalışan-yatırımcıların ellerinde bulunan hisselerin muhafazası için kullanılan Fonds Commun de Placement d'Entreprise ("FCPE") tarafından tutulacaktır. Yatırımınız sermaye artırımından kısa bir süre sonra "Arkema Actionnariat International" FCPE ile birleşecek olan "geçici" FCPE "Arkema Actionnariat International Relais 2024" aracılığıyla tutulacaktır. Adınıza ihraç edilecek olan hisseler karşılığında FCPE birimleri düzenlenecektir.

■ Yatırımlarınız 5 Yıllık Elde Tutma Süresine tabi olacaktır

İşbu hisse edindirme teklifi altında sunulan menfaatler kapsamında, yatırımlarınız 5 yıllık bir elde tutuma süresine tabidir (30 Ekim 2029 günü sona ermektedir). Bu süre boyunca aşağıda sıralanmış olan belirli erken çıkış olaylarına (bkz. aşağıda “Erken Çıkış Olayları”) hak kazanmanız haricinde yatırımlarınızı paraya çevirme imkânınız olmayacaktır.

■ Erken Çıkış Olayları

Aşağıda belirtilen durumlar ile sınırlı olmak üzere yukarıda açıklanan elde tutma süresi içerisinde yatırımlarınızın paraya çevrilmesini talep edebilirsiniz:

1. Çalışanın evlenmesi;
2. Ev halkının hali hazırda en az iki çocuğun finansal sorumluluğunu üstlendiğinin ispatlaması şartı ile üçüncü çocuğun doğması veya evlat edinilmesi;
3. Boşanma veya ayrı yaşama durumunda, en az bir çocuğunun tek veya müşterek ikametgahının ilgili çalışanın ikametgahı olduğunu belirten mahkeme kararı ile;
4. Çalışan, eşi ya da çocukları Fransız Hukuku tahtında iş göremezlik halinden mağdur ise;
5. Çalışanın ya da eşinin vefat etmesi halinde;
6. Yararlanıcıya eşi, partneri veya eski eşi veya partneri tarafından aile içi şiddet uygulanması.
7. İş sözleşmesinin sona ermesi halinde;
8. Yatırım tutarının çalışanın, çocuğunun ya da eşinin Fransız hukuku tahtında belirli işlerin yaratılması için kullanılması gerektiğinde;
9. Çalışanın yatırım tutarının asıl ikametgâhını satın almak veya yeni bir yaşam alanı oluşturacak biçimde genişletmek için gerekli olması halinde.

Yukarıda sayılanlar hâlihazırda Fransız hukuku tahtında izin verilen erken çıkış hükümlerinin bir özetidir. Erken çıkış olayları Fransız hukuku ile uyumlu olacak şekilde yorumlanmalı ve uygulanmalıdır. Erken çıkış olaylarından herhangi birine başvurmadan veya dayanak gösterme girişiminde bulunmadan önce, olayınızın Fransız hukukunun gerekliliklerini sağladığından emin olmak için işverenimize danışmalısınız.

Çalışanlar (veya vasileri) ölüm, iş göremezlik, aile içi şiddet ve iş sözleşmesinin sona ermesi hali hariç olmak üzere, erken çıkış olaylarından birinin gerçekleşmesini takip eden altı ay içerisinde yatırımlarının paraya çevrilmesini talep etmek zorundadırlar. Ölüm, iş göremezlik, aile içi şiddet ve iş sözleşmesinin sona ermesi hallerinde paraya çevirme talebi her zaman yapılabilecektir. Daha detaylı bilgi için, lütfen insan kaynakları bölümü ile iletişime geçiniz.

■ Temettüler

Hisseler FCPE tarafından tutulduğu esnada, hisseler için herhangi bir temettü ödemesi olması halinde, bu ödemeler FCPE tarafından ek Arkema hisselerine yatırılacaktır. İşbu yeniden yatırıma dönüştürülen temettüler karşılığında, çalışanlar için yeni birimler düzenlenecektir.

■ Oy Hakları

Hisseleriniz FCPE tarafından tutulduğu sürece, hisselerinize ilişkin oy hakları birimleri elinde bulunduran seçilmiş üyelerden oluşan FCPE Denetim Kurulu tarafından sizin adınıza kullanılacaktır.

■ İtfa

Yatırımlarınız 5 yıllık elde tutma süresi sona erdiği zaman ya da erken çıkış için yeterliliği sağladığınız durumda daha erken bir zamanda itfaya uygun hale gelecektir. Elde tutma süresinin sona ermesinden önce yatırımınızın uygunluğu hakkında bilgilendirileceksiniz. Bu durumda, yatırımlarınızın paraya çevrilmesini veya hisselerinizin FCPE tarafından tutulmaya devam edilmesini tercih edebilirsiniz.

→ BEDELSİZ HİSSELER

■ Bedelsiz Hisselerin Verilmesi:

Arkema Kurulunun, Bedelsiz Hisse Planı Kurallarında yer alan şartlara tabi olmak üzere, Klasik Teklif kapsamındaki tüm katılımcılara bedelsiz hisse alma hakkını vermesi beklenmektedir. Bu işlemin 5 Kasım 2024'te (“Verme Tarihi”) gerçekleşmesi beklenmektedir. Bedelsiz Hisse Planı Kuralları hükümlerinin bir özeti aşağıda yer almaktadır. İnsan Kaynaklarından talep etmeniz halinde Bedelsiz Hisse Plan kurallarına (Fransızca veya İngilizce olarak) erişebilirsiniz.

Plana katılan Arkema işverenleri, planda “Katılan Şirketler” olarak anılmaktadır.

■ Uygunluk

Bedelsiz Hisse Planı tahtında verilen hisseleri almaya hak kazanmak için, çalışan aşağıdaki şartları sağlamalıdır:

- Söz konusu çalışanın, Klasik Teklif'e katılmak için geçerli bir katılım formu sunmuş olması ve söz konusu teklife ilişkin tüm hüküm ve koşulları tamamen sağlaması;

ve

- Katılma ve Verme Tarihleri arasında, aşağıda Devamlı İstihdam Şartı'na İstisnalar bölümü arasında listelenen olaylardan birinin gerçekleşmesi hali haricinde söz konusu çalışanın çalışan Verme Tarihi'nde Arkema Grup'un bir şirketi tarafından istihdam ediliyor olması.

Bedelsiz hisseleri alabilmesi için, çalışanın aşağıda tanımlanan Devamlı İstihdam Şartı'nı sağlaması gerekmektedir.

■ Bedelsiz Hisselerin Sayısı ve Bedelsiz Hisse Verilmesinin Sınırı:

Yukarıda yer alan Bedelsiz Hisse Planı şartlarını sağlayan tüm uygun bulunan çalışanlar Arkema'dan bedelsiz hisse almaya hak kazanacaktır. Uygun bulunan çalışan, en fazla 25 karşılıklı hisse sahibi olacak şekilde, tahsis edilen her 4 tam hisse için, bir adet karşılıklı hisseye sahip olacaktır.

Şüpheye mahal vermemek üzere, tahsis edilen hisseler açısından aslen verilen miktar temel alınacak, Arkema Teklifi'nde yer alan izin verilen ya da mevcut tutarları aşan bireysel ya da toplu siparişlere bağlı olarak yapılan herhangi bir indirim dikkate alınacaktır.

■ Bedelsiz Hisselerin Verilmesi hakkında Bilgi

Kurul tarafından hisselerin verilmesini takip eden birkaç hafta içerisinde, her bir uygun çalışan, uygun bir çalışan olduğunu ve ona sunulan bedelsiz hisselerin sayısını teyit eden bir mektup ya da belge alacaktır.

■ Bedelsiz Hisselerin Hak Edilmesi ve Teslim Edilmesi:

Bedelsiz hisseler, bu dönemde Bedelsiz Hisse Planı kurallarında yer alan şartların sağlanmış olması koşuluyla (özellikle Devamlı İstihdam Şartı), Verme Tarihi'nin üzerinden 4 yıl geçtikten sonra veya 6 Kasım 2028 ya da buna yakın bir tarihte tüm uygun çalışanlara teslim edilecektir ("Teslim Tarihi"). Verme Tarihi ve Teslim Tarihi arasında yer alan dönem "Hak Etme Dönemi" olarak belirlenmiştir. Teslim Tarihinden önce, uygun çalışanlar bedelsiz hisselerine sahip olmayacak ve bu durumda bedelsiz hisselerine ilişkin ödenen herhangi bir temettüye hak kazanmayacaklar (ya da kayıt tarihinin bu tarihten önce olduğu durumda) ve hissedarlar toplantısında oy hakkına sahip olmayacaklardır.

■ Bedelsiz Hisse Haklarının Devredilemezliği

Bedelsiz hisselerin verilmesinden doğan haklar her bir uygun çalışanın şahsına özeldir. Hak eden çalışanlar, Bedelsiz Hisse Planı tahtındaki bedelsiz hisse alma haklarını satamaz, devredemez ve bu hak üzerinde rehin tesis edemez. Bu sınırlamanın tek istisnası uygun çalışanın ölmesi halinde, yasal mirasçılara miras yolu yapılan devirlerdir.

■ Devamlı İstihdam Şartı

Bedelsiz hisselerine sahip olmak için, uygun çalışan hak etme döneminin tamamı boyunca Arkema Grup'un (Arkema ve Arkema'nın çoğunluk hissesine sahip olduğu iştirakler) çalışanı olarak kalmalıdır. İstihdam devamlı ve kesintisiz olmalıdır.

Anlaşılabilir olması adına, Hak Etme Dönemi boyunca herhangi bir zamanda, bir uygun çalışan Arkema Grup'un bir çalışanı olmaya son verirse, tüm çalışan bedelsiz hisselerine ilişkin tüm haklarını kaybedecektir. İşbu haklar söz konusu kişinin Arkema Grup içerisinde yeniden istihdam edilmesi halinde dahi iade edilmeyecektir.

■ Devamlı İstihdam Şartının İstisnası:

Uygun bir çalışanın ilgili Hak Etme Dönemi süresince herhangi bir zamanda, aşağıda yer alan sebeplerden herhangi biri yüzünden istihdamı son bulursa Devamlı İstihdam Şartını yerine getirdiği kabul edilir:

• Ölüm

Uygun çalışanın ölümü halinde, müteveffa hak sahibinin yasal mirasçısı ya da mirasçıları ölüm tarihini takip eden altı ay içerisinde bedelsiz hisselerin kendilerine teslim edilmesini talep edebilirler. Bu durumda, verilen tüm bedelsiz hisseler talebin ardından müteveffa hak sahibinin yasal mirasçısı ya da mirasçılara teslim edilir ve Hak Etme Süresi uygulanmaz.

Böyle bir talebin olmaması halinde, müteveffa uygun çalışana verilen bedelsiz hisseler mirasçı ya da mirasçılara Teslim Tarihi'nde teslim edilir.

• İş Göremezlik Hali

Fransız Sosyal Güvenlik Kanunu'nun L. 341-4. maddesinde (ya da yabancı hukukta bir karşılığında) belirtilen ikinci ya da üçüncü kategorilerdeki sınıflandırmalara karşılık gelen bir iş göremezlik halinin mevcut olması halinde, verilen bedelsiz hisseler uygun çalışana Teslim Tarihi'nde teslim edilir.

- **Emeklilik**

İlgili yerel hukuk tahtında öngörülen emeklilik yaşında emeklilik halinde.

Bu gibi bir durumda, verilen bedelsiz hisseler Teslim Tarihi'nde uygun çalışana teslim edilecektir. Bu istisna yasal olarak izin verildiği ölçüde uygulanacaktır.

- **İşten çıkarılma ve haksız fesih**

İşten çıkarılma ve haksız fesih halinde, verilen bedelsiz hisseler Teslim Tarihi'nde uygun çalışana teslim edilecektir. Şüpheyeye mahal vermemek adına, feshin çalışanın davranışlarına ya da performansına dayanan bir sebeple gerçekleştirilmesi bedelsiz hisse hakkının kaybedilmesine yol açar.

- **Katılan Şirketin konumunu (itibarını) kaybetmesi ya da işlerinin ya da işlem biriminin elinden alınması**

Katılan Şirketin kontrolünün el değiştirmesi halinde ya da işlerinin ya da işlem biriminin elinden alınması halinde (dış kaynak kullanma da dâhil olmak üzere), ilgili şirketin, işin ya da işlem biriminin uygun bir çalışana bu değişiklik ya da elinden alınma halinde bedelsiz hisse hakkını kaybetmeyecektir. Verilen bedelsiz hisseler Teslim Tarihinde uygun çalışana teslim edilecektir.

■ **Bedelsiz Hisselerin Mülkiyeti ve Satış Sınırlamaları**

Teslim Tarihinde, teslim edilen herhangi bir bedelsiz hisse uygun çalışanın mülkiyetine geçecektir. Uygun çalışan, bu tarih itibarıyla, bu bedelsiz hisselerle ilişkin Arkema Hissedarlar toplantısında oy kullanma ya da temsil edilme ve temettüye hak kazanma başta olmak üzere tüm mülkiyet haklarından faydalanacaktır.

Bedelsiz hisselerin teslim alınmasının ardından, teslim alan insider trading sınırlamaları haricinde herhangi bir satış sınırlaması olmadan hisseleri satmakta serbest olacaktır. Bedelsiz hisseler Teslim Tarihi itibarıyla bir ya da birkaç hissedarlık fonu (FCPE) aracılığıyla teslim edilecek ve çalışanın bu plana katılması ile birlikte bu teslim yöntemini kabul ettiği varsayılacaktır.

■ **Bedelsiz Hisse Planında Değişiklikler**

Arkema'nın yeniden yapılandırılması durumunda, şirketin bölünmesi ya da malvarlığının tümünün ya da önemli bir bölümünün Teslim Tarihi'nden önce diğer bir tüzel kişiye devredilmesi halinde, Bedelsiz Hisse Planı, Arkema Kurulu tarafından ya da kanunlar uyarınca ilk başta Bedelsiz Hisse Planı tahtında sağlanan Arkema Hisseleri'nin geriye kalan ya da halef tüzel kişilerin hisseleriyle ikame edilmesi amacıyla değiştirilebilir.

TÜRKİYE'DE YERLEŞİK OLAN ÇALIŞANLARA İLİŞKİN VERGİ BİLGİLERİ

Bu özet Türkiye'de yerleşik olan çalışanlara ilişkin olarak Türk vergi hukukuna ve 1 Temmuz 1989'da yürürlüğe giren 18 Şubat 1987 tarihli Türkiye Cumhuriyeti ile Fransa Cumhuriyeti Arasında Gelir Üzerinden Alınan Vergilerde Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşması ("Anlaşma") çerçevesinde uygulanması beklenen genel prensipleri belirlemektedir fakat tüm olaylara uygulanamayabilir. İşbu özet sadece bilgilendirme amacı ile verilmiştir ve tam veya kesin olduğu sonucuna varılmamalıdır. Arkema Çalışan Hisse Edinimine ilişkin vergisel sonuçlar hakkında kesin bir tavsiye için çalışanların vergi danışmanlarına danışmaları tavsiye edilir.

Aşağıda listelenen vergisel sonuçların tümü teklif zamanında uygulanabilir olan Türk ve Fransız vergi hukuku ve vergi uygulamaları ile uyumlu olarak açıklanmıştır. Bu konuya dair mevzuat ve uygulamalar zaman içerisinde değişiklik gösterebilir.

A. Fransa'da Vergilendirme

Katılma ile Fransa'da vergiye tabi olmayacaksınız. Yatırımlarınızın FCPE'nin bir bölümü aracılığı ile tutulması ve söz konusu FCPE bölümünün Arkema tarafından herhangi bir temettü dağıtımı yapılması halinde bu temettü bedeli ile yeniden yatırım yapması halinde Fransa'da vergi veya sosyal ücretlere tabi olmayacaksınız.

B. Türkiye'de Vergilendirme

■ Hisselerin Tahsis Edilmesi Üzerine

Hisse bedeli indirimleri Türkiye'deki işverenin de dahil olduğu grubun yurtdışındaki şirketi tarafından karşılanacağından, vergi mercileri hisselerin katılım zamanındaki piyasa değeri ve katılım bedeli arasındaki farkı yabancı grup şirketi tarafından sağlanan bir işçilik alacağı ödemesi olarak nitelendirecek ve çalışanların %15 ile %40 arasında değişen oranlarda yıllık kişisel beyan yoluyla gelir vergisi ödemesi gerekecektir. Vergi mercileri söz konusu indirimleri yabancı grup şirketi tarafından çalışanlara sağlanan menfaatler olarak değerlendireceği için yerel işverenin vergi ya da sosyal sigorta primi ödemesi söz konusu olmayacaktır. Ancak, söz konusu vergilendirme konusunda mevzuatta bir netlik olmadığı için, vergi uzmanları ve vergi memurları bu durumun vergi doğuran bir olay olmadığına karar verebilir.

■ Temettüleri

13.000 TL'yi aşan temettü tutarları için uygulanacak vergi miktarları %15 ile %40 arasında değişir. Çalışanın toplam temettü miktarları ve vergilendirilebilir diğer kıymetli evrak ve gayrimenkul gelirlerinin 2024 takvim yılı içinde toplam muafiyet miktarı olan 13.000 TL'yi aşmış olması halinde vergilendirmenin uygulanacağı dikkate alınmalıdır.

Gelir Vergisi Kanununa göre, vergi mükellefleri sadece gelir elde ettikleri yıl içerisindeki kazançlarını beyan etmekle yükümlüdürler. Arkema Hisselerine karşılık gelen temettüleri FCPE tarafından Arkema Hisseleri'ne yeniden yatırılacak ve elde tutma süresinin sonunda tarafınızca kullanılabilir kılınacak olmasına rağmen, temettüleri size yıllık olarak dağıtılmış olarak kabul edilir, bu durumda, temettü gelirini aldığınız yıl Türkiye'de bireysel olarak beyanname vererek vergi ödemekle yükümlü olursunuz.

Ancak, temettüleri elden çıkarmanızın sınırlanmasının, uygulanacak hukuk tahtındaki yasal gereklilikler gibi iradenizin dışında bir sebepten kaynaklandığı göz önünde bulundurulduğunda, yatırımınızın paraya çevrilmesi üzerine FCPE tarafından sizin adınıza alınan temettüleri (tekrar hisselerle yatırılmış) üzerinden vergi ödemekle yükümlü olursunuz, çünkü o zamandaki FCPE birimlerinin değeri planın süresi boyunca alınan temettüleri dikkate alacaktır.

Her iki durumda da, işvereniniz maaşlarınızdan vergi kesmek yükümlülüğü altında değildir. Başkaca işveren sosyal güvenlik vergileri ya da diğer vergiler de bulunmamaktadır.

Temettülerden doğan vergileri her yıl 31 Mart'tan önce Vergi Müdürlüklerine kazancınızı beyan ederek ödemelisiniz. İşvereniniz maaşlarınızdan vergi kesmek yükümlülüğü altında değildir.

■ İtfa Üzerine

Hisse birimleri elde tutma süresinin sonunda paraya çevrilirse, elde edilen bir herhangi bir sermaye kazancının olması halinde gelir vergisine tabi olursunuz. Sermaye kazancı birimlerinizin paraya çevrilmesi üzerine elde edilen nakit ve katılma zamanındaki hisselerin piyasa değeri arasında olumlu farka göre hesaplanacaktır.

Çalışanların paraya çevirme üzerine elde edecekleri sermaye kazançları %15 ile %40 arasında değişen oranlarda gelir vergisine tabi olacaktır.

Vergileri her yıl 31 Mart'tan önce Vergi Müdürlüklerine kazancınızı beyan ederek ödeyeceksiniz.

İşvereniniz maaşlarınızdan vergi kesmek yükümlülüğü altında değildir. Başkaca işveren sosyal güvenlik vergileri ya da diğer vergiler de bulunmamaktadır.

BEDELSİZ HİSSELER

■ Bedelsiz hisselerin kazanılması hakkını verme tarihinde uygulanacak vergi ve/veya sosyal güvenlik bedelleri

Bedelsiz hisselerin kazanılması hakkını verme tarihinde uygulanacak herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik bedeli bulunmamaktadır. Aynı durum hak etme dönemi için de geçerlidir.

Hak etme süresinden önce bedelsiz hisseleri alma hakkı verilirse ve hisse devir tarihinden önce teslim edilmezse uygulanacak vergi ve/veya sosyal güvenlik bedelleri

Bedelsiz hisseler çalışanlara teslim tarihinden önce teslim edilmediğinden, çalışanların teslim tarihine kadar hisseler üzerinde sahip olduğu herhangi bir yasal veya mali hak bulunmamaktadır. Hisselerin teslim tarihinde uygulanacak olan vergilere ilişkin cevabımız için ise lütfen bir sonraki bölüme bakınız.

■ Hisselerin teslimi tarihinde uygulanacak vergi ve/veya sosyal güvenlik bedelleri

Bedelsiz hisselerin bedeli yurtdışındaki grup şirketi tarafından karşılanacağından, teslim tarihinde, teslim edilen hisselerin değeri üzerinden %15 ile %40 arasında değişen oranlarda gelir vergisi doğacaktır. Bedelsiz hisselerden doğan vergileri her yıl 25 Mart'tan önce Vergi Müdürlüklerine kazancınızı beyan ederek ödemelisiniz. İşvereniniz maaşlarınızdan vergi kesmek yükümlülüğü altında değildir. Yukarıda belirtilen vergilendirme, teslim üzerine alınan bedelsiz hisselerin satılması halinde ortaya çıkacaktır. Başka bir deyişle, bedelsiz hisselerin nakden teslim edilmesi (bedelsiz hisselerin satıldığı anlamına gelir) halinde vergi ödenmesi gerekebilecektir.

■ Hisselerin satışı tarihinde uygulanacak vergi ve/veya sosyal güvenlik bedelleri

Hisselerin elden çıkarılmasından elde edilen sermaye kazançları (yani, satış fiyatı ile hisselerin teslim sırasındaki piyasa değeri arasındaki fark), her yıl revize edilen belirli bir miktardaki muafiyete tabi olarak %15 ile %40 arasında değişen oranlarda vergilendirilir. Vergi tutarı işveren tarafından stopaja tabi tutulmaz ve her bir çalışan tarafından ayrı ayrı ödenir. Herhangi bir sosyal güvenlik kesintisi uygulanmaz.

Çalışanlar her yıl elde ettikleri sermaye kazançlarının vergilerini, bir sonraki yılın 31 Mart tarihine kadar Vergi Dairesine beyan ederek öderler.