

## ARKEMA AKTIEERBUDANDE FÖR ANSTÄLLDA 2024

# LOKAL INFORMATION FÖR SVERIGE



Du har fått ett erbjudande att investera i aktier i Arkema inom ramen för ett aktieerbjudande 2024 till anställda i Arkema-koncernen. Nedan finns en kortfattad sammanfattning av villkoren för erbjudandet, lokal information för erbjudandet och de huvudsakliga skattekonsekvenserna för erbjudandet.

## → ERBJUDANDET I SAMMANFATTNING

Läs detta tillsammans med informationsbroschyren och övrigt material för erbjudandet som du fått.

### ■ En kapitalökning reserverad för anställda

Aktier i Arkema kommer att erbjudas berättigade anställda i de deltagande Arkemaföretag, baserat på den kapitalökning som reserverats för anställda. Aktieerbjudandet för anställda avser en "klassisk" plan.

Om det totala antalet tecknade aktier överstiger det antal aktier som erbjuds (1 350 000 st) kan det antal aktier som tilldelas komma att bli reducerat. I sådant fall kommer varje deltagare att informeras personligen.

### ■ Rätt att delta

Alla nuvarande anställda i Arkema och anställda i direkt och indirekt majoritetsägda dotterbolag får delta, förutsatt en minsta anställningstid om tre månader vid utgången av teckningsperioden. Dessutom måste den anställde vara anställd det datum som teckningsanmälan lämnas.

### ■ Teckningsperiod

Teckningsperioden börjar den 16 september 2024 och pågår till den 30 september 2024.

Om du beslutar dig för att delta i erbjudandet för 2024 bör du göra din anmälan genom att logga in på **www.ake2024.arkema.com** (<https://ake2024.arkema.com>) mellan 16 september 2024 och 30 september 2024 och klicka på knappen för "Teckning". Du kommer då att få ange det användar-ID och lösenord som du fått på email till din professionella eller privata emailadress som du lämnat till oss.

Om du inte har någon professionell emailadress eller inte fått användar-ID och lösenord kan du delta i erbjudandet för 2024 genom att lämna in en teckningsanmälan på en pappersblankett till Eric Torstensson (**eric.torstensson@bostik.com**), senast den 30 september 2024.

### ■ Teckningspris

Teckningspriset för aktierna i Arkema är ett "referenspris" med avdrag för en rabatt på 25 %.

Referenspriset baseras på genomsnittet av öppningskursen för aktien i Arkema under 20 handelsdagar innan den 11 september 2024.

Betalning ska ske i lokal valuta till den växelkurs som bestäms innan teckningsperioden börjar. Denna växelkurs gäller under hela teckningsperioden.

Under tiden för din investering kommer värdet av aktierna i Arkema att påverkas av förändringar i växelkursen mellan euro och SEK. Som ett resultat av detta kommer värdet av aktierna i lokal valuta att öka om kursen för euro stiger i förhållande till SEK. På motsvarande sätt kommer

## ■ Maximalt belopp för investeringen

Det maximala belopp som du kan investera är det lägsta av (i) teckningskursen för 750 aktier i Arkema och (ii) 25 % av din bruttoersättning för 2023 eller 25 % av din beräknade bruttoersättning för 2024.

Det minsta belopp som kan investeras är motsvarande 15 euro.

## ■ Betalningsätt

### **Direktbetalning:**

För anställda i Bostik AB kan direktbetalning göras till bankgironummer 445-4658, senast den 30 september 2024.

För anställda i LIP AB kan direktbetalning göras till bankgironummer 5094-0295, senast 30 september 2024.

Ange ditt personnummer i informationen till betalningsmottagaren.

### **Räntefritt lån som återbetalas under 24 månader:**

Om du väljer denna metod ger du arbetsgivaren i uppdrag att göra löneavdrag från nettolönen under 24 månader med början i november 2024, löneavdraget per månad motsvarar 1/24 av lånet.

Löneavdraget per månad för tecknade aktier får inte överstiga 10 % av månadslönen netto.

Om din anställning upphör innan 31 oktober 2026, eller vid tjänstledighet eller föräldraledighet som påbörjas innan detta datum, åtar du dig att betala omedelbart resterande lånebelopp som inte kan återbetalas genom löneavdrag. Beroende på omständigheterna kommer din arbetsgivare att vidta lämpliga åtgärder för det fall det resterande lånebeloppet inte betalas.

Anställda vars anställning upphör före 31 oktober 2024 får inte använda denna betalningsmetod med räntefritt lån som återbetalas genom löneavdrag för betalning av tecknade aktier.

## ■ Förvar av dina aktier

Dina aktier tecknas och innehåses för din räkning av en fond för kollektivt ägande som kallas Fonds Commun de Placement d'Entreprise, eller FCPE, som är en vanlig form i Frankrike för anställdas aktieägande. Din investering görs genom en temporär FCPE, "Arkema Actionnariat International Relais 2024", som en kort tid efter kapitalökningen går samman med fonden "Arkema Actionnariat International" FCPE. Du kommer att få andelar i FCPE motsvarande aktierna du tecknat.

## ■ Din investering kommer att vara låst i fem år

För att få fördelarna av detta erbjudande kommer din investering att vara låst under en period av fem år, till 30 oktober 2029. Under denna period kan du inte lösa in din investering förutom i de fall som gäller för förtidsinlösen (se "Förtidsinlösen" nedan).

## ■ Förtidsinlösen

En begäran om inlösen av din investering i förtid kan göras endast i följande fall:

1. Anställdas ingående av äktenskap;
2. Födelse eller adoption av ett tredje barn, om den anställdes hushåll är ekonomiskt ansvarigt sen tidigare för minst två barn;
3. Vid äktenskapskillnad, i det fall det finns ett domstolsbeslut på att minst ett barn ska vara bosatt helt eller delvis i den anställdes permanentbostad;
4. Om den anställda, den anställdes maka/make eller barn är invalidiserad enligt en särskild definition i fransk lag;
5. Anställdas eller makas/makes dödsfall;
6. Vid våld i nära relation riktat mot den anställda av nuvarande eller f.d. maka/make eller partner.
7. Anställningens upphörande;
8. Om den anställda, maka/make, eller barn startar affärsverksamhet som finansieras med sparade medel, enligt särskilda regler i fransk lag.
9. Den anställdes överskuldssättning;
10. Anställdas förvärv av eller utbyggnad av permanentbostad för utökad bostadsyta, med hjälp av sparade medel, eller för reparation av skada som orsakats av naturkatastrof definierat av lokala myndigheter.

Ovanstående fall är en sammanfattning av de fall av förtidsinlösen som gäller enligt fransk lag. Fallen för förtidsinlösen ska tolkas och tillämpas i enlighet med fransk lag. Om du överväger att åberopa något av fallen ovan bör du kontakta din arbetsgivare för att säkerställa att du uppfyller alla krav som ställs enligt fransk lag.

Anställda (eller testamentsexekutor) måste lämna in en begäran om förtidsinlösen inom sex månader från den händelse som ger rätt till förtidsinlösen. Vid dödsfall, invaliditet, våld i nära relation eller vid anställningens upphörande får en begäran göras utan tidsbegränsning. För mer information, kontakta din personalavdelning.

## ■ Utdelning på aktierna

Utdelning på aktierna medan de innehas av fonden FCPE kommer att återinvesteras av fonden i Arkema-aktie och inte utbetalas till anställda. Återinvesterad utdelning medför att anställda får ytterligare andelar i fonden.

## ■ Rösträtt

Så länge som aktierna innehas av FCPE, kommer rösträtten för aktierna att utövas för de anställdas räkning av valda medlemmar, som representerar andelsägarna, i styrelseorganet för FCPE.

## ■ Inlösen

Din investering kommer att bli tillgänglig för inlösen vid utgången av den låsta perioden på fem år, eller tidigare om du kvalificerar för förtidsinlösen. Vid denna tidpunkt kan du begära en inlösen av din investering eller fortsätta att äga aktierna genom FCPE.

# → BONUSAKTIER

## ■ Tilldelning av rätten till bonusaktier

Det förväntas att styrelsen i Arkema kommer att tilldela alla deltagare i det klassiska erbjudandet rätten till bonusaktier, enligt villkoren som finns beskrivna i planen för bonusaktierna. Tilldelningen förväntas ske den 5 november 2024 ("tilldelningsdatumet"). En sammanfattning av reglerna i planen för bonusaktierna följer nedan. Du har tillgång till reglerna i planen för bonusaktierna (på franska eller engelska) på begäran hos din personalavdelning.

Arbetsgivare i Arkema som deltar i planen kallas "deltagande företag."

## ■ Rätt till tilldelning

För att ha rätt att tilldelas aktier enligt planen för bonusaktier måste en anställd uppfylla följande villkor:

- Den anställde måste ha lämnat in en giltig teckningsanmälan för att delta i den klassiska planen och uppfyllt villkoren för erbjudandet;

och

- Den anställde måste ha varit anställd i Arkema-koncernen vid tilldelningsdatumet, förutom om något av de undantagsfall som anges nedan under "Undantag från kravet på fortsatt anställning" inträffar i perioden mellan teckning och tilldelningsdatumet.

För att slutligen få bonusaktierna levererade måste den anställde uppfylla kraven för fortsatt anställning enligt vad som beskrivs nedan.

## ■ Antalet bonusaktier och begränsning för tilldelningen av bonusaktier

Alla berättigade anställda som uppfyller kraven ovan enligt planen för bonusaktier kommer att tilldelas rätt att erhålla bonusaktier från Arkema. Berättigade anställda kommer att tilldelas en (1) matchningsaktie för varje fyrantal (4) aktier som tecknas i erbjudandet, upp till ett maximum av 25 matchningsaktier.

För undvikande av missförstånd, antalet tecknade aktier baseras på de aktier som faktiskt levereras, med hänsyn till eventuell reduktion som sker på grund av den individuella anmälan eller på grund av att antalet tecknade aktier i erbjudandet överstiger det totala antalet erbjudna aktier.

## ■ Information om tilldelning av rätt till bonusaktier

Inom några veckor efter det att styrelsen fattat beslut om tilldelning kommer varje anställd att erhålla skriftlig information om han eller hon kvalificerar för bonusaktier och antalet tilldelade bonusaktier.

## ■ Intjänning och leverans av bonusaktier

Bonusaktierna kommer att levereras till de berättigade anställda fyra år efter tilldelningen, omkring 6 november 2028 ("leveransdatum"), förutsatt att villkoren för leverans är uppfyllda (särskilt kravet på fortsatt anställning) under denna period. Perioden mellan tilldelningsdatum och leveransdatum kallas "intjäningsperioden". Innan leveransdatum är anställda inte ägare till bonusaktierna och har därmed inte någon rätt till utdelning på sådana aktier (eller till utdelning på avstämningsdag som infaller före leveransdatum) och har inte någon rätt att rösta för aktierna på bolagsstämma.

## ■ Ingen överlåtelse av rätten till bonusaktier

Rätten till tilldelning av bonusaktier är personlig för varje anställd. En berättigad anställd får inte sälja, på annat sätt överlåta, eller pantsätta sin rätt till bonusaktier. Det enda undantaget från denna begränsning är överföring till legala arvingar vid den anställdes dödsfall.

## ■ Krav på fortsatt anställning:

För att slutligt få bonusaktierna måste den berättigade anställda ha varit anställd i Arkema-koncernen (Arkema och dess majoritetsägda dotterbolag) under hela intjäningsperioden. Anställningen måste ha varit kontinuerlig och utan avbrott under hela intjäningsperioden.

För undvikande av missförstånd, om den anställda under någon del av intjäningsperioden upphör att vara anställd i Arkema-koncernen förfaller rätten till bonusaktierna. Rätten till bonusaktierna förfaller även om personen vid en senare tidpunkt blir anställd i Arkema.

## ■ Undantag från kravet på fortsatt anställning

En berättigad anställd anses ha uppfyllt kravet på fortsatt anställning under intjäningsperioden, om anställningen upphör av någon av följande orsaker:

### (i) Dödsfall

Vid en berättigad anställdes dödsfall, får den anställdes legala arvingar på begäran leverans av bonusaktierna inom en sexmånadersperiod från dödsfallet. I sådant fall gäller inte kravet på intjäningsperiod och bonusaktierna levereras till arvingarna så snart detta kan ske.

Om ingen begäran lämnas enligt ovan kommer bonusaktierna att levereras till den avlidne anställdes arvingar vid ordinarie leveransdatum.

### (ii) Invaliditet

Vid invaliditet som kvalificerar enligt den andra eller tredje kategorin enligt Article L. 341-4 enligt den franska socialförsäkringslagen (eller dess motsvarighet enligt utländsk lag), kommer bonusaktierna att levereras vid ordinarie leveransdatum.

### (iii) Pension

Vid ålderspension enligt lokal lagstiftning.

I sådant fall kommer bonusaktierna att levereras vid ordinarie leveransdatum. Detta undantag tillämpas bara om det inte finns legala hinder.

### (iv) Uppsägning i visa fall

Vid arbetsgivarens uppsägning av anställningen ska bonusaktierna levereras vid ordinarie leveransdatum, förutom vid uppsägning som är relaterad till den anställdes personliga förhållanden eller vid avsked. För undvikande av missförstånd går rätten till bonusaktier förlorad vid uppsägning på grund av personliga förhållanden och vid avsked.

### (v) Förlust av status som deltagande företag eller vid försäljning av affärsenhet

Vid en ägarförändring av deltagande företag eller i fall av försäljning av verksamhet eller affärsenhet (inklusive outsourcing) kommer inte en berättigad anställd att förlora sin rätt till bonusaktierna. Bonusaktierna ska i sådana fall levereras på ordinarie leveransdatum.

## ■ Ägande av bonusaktier och försäljningsrestriktioner

Vid tidpunkten för leverans kommer den berättigade anställda att bli ägare till bonusaktierna och får per detta alla rättigheter som aktieägare, inklusive rätt att rösta för aktierna på bolagsstämman och rätt till utdelning på aktierna.

Efter leverans av bonusaktierna är mottagaren fri att sälja dem utan restriktioner, förutom restriktioner som kan gälla enligt insiderlagstiftning. Bonusaktierna kommer att levereras vid leveransdatum i en eller flera fonder (FCPE) och genom att teckna dig i erbjudandet godkänner du sådan leverans.

## ■ Ändringar i planen för bonusaktierna

Vid en omstrukturering av Arkema som resulterar i en uppdelning av bolaget eller en överlåtelse av alla tillgångar eller en väsentlig del av tillgångarna till annan legal enhet, innan leveransdatum för bonusaktierna, kan planen för bonusaktierna komma att ändras av styrelsen i Arkema eller enligt lag för att möjliggöra ett utbyte av bonusaktier mot aktier i ett förvärvande eller överlevande bolag.

## SKATTEINFORMATION FÖR ANSTÄLLDA

# BOSATTA I SVERIGE

Nedan följer en beskrivning av allmänna regler för anställda som är obegränsat skattskyldiga i Sverige vid varje tidpunkt under tiden för investeringen och som har hemvist i Sverige enligt dubbelbeskattningsavtalet mellan Sverige och Frankrike av den 27 november 1990. Beskrivningen är endast en sammanfattning och utgör inte någon heltäckande beskrivning av samtliga tillämpliga skatteregler. Särskilda skatteregler kan vara tillämpliga i vissa fall som inte omfattas av denna beskrivning. För detaljerad rådgivning bör anställda rådfråga egen skatterådgivare avseende skattekonsekvenserna av erbjudandet.

Skatteinformationen baseras på gällande svensk skattelag och praxis vid tidpunkten för erbjudanden. Dessa kan ändras från tid till annan.

### A. Beskattning i Frankrike

Du blir inte beskattad i Frankrike vid teckningen av aktier. Med utgångspunkt från att din investering görs genom fonden FCPE som återinvesterar eventuella aktieutdelningar så kommer du inte att bli beskattad i Frankrike för utdelningar. En vinst på din investering är inte skattepliktig i Frankrike.

### B. Beskattning i Sverige

#### ■ Teckning av aktier

Skillnaden mellan marknadsvärdet för aktierna i Arkema sista dagen i teckningsperioden och teckningskursen kommer att redovisas som en skattepliktig löneförmån och beskattas som inkomst av tjänst. Skattesatsen för inkomst av tjänst är 30-50 %, vid en kommunalskatt på 30 %. Din arbetsgivare kommer att innehålla skatt för den skattepliktiga rabatten från din lön.

#### ■ Räntefritt lån

Om du väljer att betala för aktierna helt eller delvis med löneavdrag under 24 månader kommer du att bli beskattad för en förmån i inkomstslaget tjänst motsvarande en schablonmässigt beräknad ränta som uppgår till statslåneräntan plus 1,5 %, och som beräknas på utestående lånebelopp. Se ovan för skattesatser och innehållande av skatt. Det belopp du blir beskattad för som ränteförmån är avdragsgillt som ränteutgift i inkomstslaget kapital 2024. Det finns ett förslag om att fasa ut avdrag för vissa räntekostnader, i två steg med början 2025.

#### ■ Utdelning

Utdelning på aktierna i Arkema som återinvesteras i FCPE beskattas inte.

#### ■ Inlösen

En vinst vid inlösen av andelar i FCPE, vid utgången av den låsta perioden eller vid förtidsinlösen, beskattas som inkomst av kapital. Skattesatsen för inkomstslaget kapital är 30 %. Anskaffningsvärdet för fondandelarna utgörs av marknadsvärdet av aktierna vid teckningen.

## BONUSAKTIER

#### ■ Tilldelning av rätten till bonusaktier

Tilldelning av rätten till bonusaktier beskattas inte.

#### ■ Intjänning/leverans av bonusaktier

När bonusaktierna intjänats och levereras beskattas marknadsvärdet av bonusaktierna som inkomst av tjänst. Se ovan angående skattesatser för inkomst av tjänst och skatteavdrag från lön.

#### ■ Försäljning av bonusaktier

En vinst vid försäljning av bonusaktier beskattas som inkomst av kapital till 30 % skatt. Anskaffningsvärdet består av det förmånsbeskattade beloppet vid leverans av aktierna. Om du säljer aktier i Arkema som förvärvats vid olika tidpunkter med olika anskaffningsvärden beräknas omkostnadsbeloppet enligt den s.k. genomsnittsmetoden.