



طرح أسهم لموظفي مجموعة أركيما الملحق المحلي بالمملكة العربية السعودية

ندعوكم للاستثمار في أسهم أركيما تحت مظلة طرح أسهم لموظفي مجموعة أركيما. وفيما يلي ملخص موجز لشروط الطرح ومعلومات الطرح المحلي والتبعات الضريبية الرئيسية المترتبة على الطرح.

← ملخص الطرح

يجب قراءة هذا الملخص بالاقتران مع دليل الموظفين والمستندات الأخرى المقدمة لك.

■ زيادة حصة من رأس المال وتخصيصها للموظفين

من المقرر طرح أسهم أركيما لجميع الموظفين المؤهلين العاملين في شركات مجموعة أركيما المشاركة في الطرح، وذلك بناءً على خطة زيادة رأس مال أركيما المخصصة لهؤلاء الموظفين، حيث يجري طرح أسهم لموظفي مجموعة أركيما في شكل خطة "تقليدية". إذا تجاوز عدد الأسهم المطلوبة العدد الإجمالي للأسهم المطروحة البالغ عددها (1.350.000) سهماً، فقد يتم خفض عدد الأسهم المطلوبة. وفي هذه الحالة، سيتم إخطار كل مشارك في الطرح شخصياً.

■ الأهلية

جميع الموظفين الحاليين في أركيما وموظفي الشركات المشاركة في الطرح من الشركات التابعة لها بصورة مباشرة وغير مباشرة والتي تملك فيها غالبية الأسهم، على أن يستوفي الجميع شرط العمل لمدة ثلاثة أشهر كحد أدنى تحسب حتى نهاية فترة الاكتتاب. بالإضافة إلى ذلك، يجب أن يكون الموظف يعمل لدى الشركة في اليوم الذي يقدم فيه نموذج الاكتتاب خلال فترة الاكتتاب.

■ فترة الاكتتاب

تبدأ فترة الاكتتاب من 16 سبتمبر 2024م وتنتهي في 30 سبتمبر 2024م.

يُرجى تقديم نموذج الاكتتاب في موعد أقصاه 30 سبتمبر 2024م إلى:

إذا كنت موظفاً في شركة أرماس الخليج للكيماويات المحدودة:	إذا كنت موظفاً في أركيما للكيماويات السعودية العربية المحدودة:
أديل خالد برفاز مدير المحاسبة البريد الإلكتروني: adeel.khalid@arkema.com هاتف: +966138879494 تحويل: 160 جوال: +966508822026	سفيان دالبيش المدير المالي الإقليمي البريد الإلكتروني: Sofiane.dallech@arkema.com هاتف: +971566828827 جوال: +97148751702

■ سعر الاككتاب

سيكون سعر الاككتاب في أسهم أركيما بخضم نسبته 25% من "السعر المرجعي".

ويتم احتساب السعر المرجعي بناء على متوسط السعر الافتتاحي لسهم أركيما في أيام التداول العشرين السابقة لتاريخ 11 سبتمبر 2024م.

ويلزم سداد المبالغ بالعملة المحلية بسعر الصرف المحدد قبل بدء فترة الاككتاب، ويكون سعر الصرف المحدد صالحًا لسداد سعر شراء الأسهم طوال فترة الاككتاب.

تتأثر قيمة أسهم أركيما التي يشهدها سعر الصرف بين اليورو و الريال السعودي خلال فترة الاستثمار. ومن ثم إذا ارتفعت قيمة اليورو بالنسبة للريال السعودي، فستزيد قيمة الأسهم المقومة بالعملة المحلية. وإذا انخفضت قيمة اليورو بالنسبة للريال السعودي، فستنخفض الأسهم المقومة بالريال السعودي.

■ وضع حد أقصى للاستثمار

يكون الحد الأقصى لقيمة الاككتاب الذي يمكن للموظف استثماره إما: (1) مايعادل قيمة سعر الاككتاب في 750 سهم من أسهم أركيما، أو (2) مايعادل 25% من إجمالي راتب الموظف السنوي لعام 2023م أو 25% من إجمالي راتبه السنوي المقدر لعام 2024م، أيهما أقل.

ويبلغ الحد الأدنى للاستثمار 15 يورو.

■ طريقة السداد

السداد الفوري:

إذا كنت موظفا في شركة أرماز الخليج للكيماويات المحدودة ، سوف تقوم بالسداد عن طريق التحويل للحساب الاتي:	إذا كنت موظفاً في شركة أركيما للكيماويات العربية المحدودة سوف تقوم بالسداد عن طريق التحويل للحساب الاتي:
اسم البنك: البنك الأهلي السعودي عنوان البنك: فرع مقر الخبر الرئيسي، المملكة العربية السعودية سويفت: NCBKSAJE اسم الحساب: شركة ارماز الخليج للكيماويات رقم الحساب: 95400005632803 ايبان: SA02 1000 0095 4000 0563 2803	اسم البنك: البنك السعودي البريطاني (ساب) عنوان البنك: ص.ب 394، الخبر 31952، المملكة العربية السعودية سويفت: SABBASARI اسم الحساب: في شركة مصنع أركيما للكيماويات العربية المحدودة رقم الحساب: 242090488001 ايبان: SA31 4500 0000 2420 9048 8001

السداد عن طريق قرض يسدد على 24 قسط بدون فوائد:

أقر بموجب موافقتي على قيام صاحب العمل بالخضم من راتب جميع الشهور حصة قدرها 24/1 من المبلغ المستحق بموجب طريقة السداد هذه، على أن يكون أول خصم من راتب شهر نوفمبر 2024م.

أقر بأن أقساط السداد لن تتجاوز 10% من صافي راتبي الشهري، وذلك بالنظر إلى المبلغ الذي اكتتبت فيه.

إنني على علم بطريقة السداد هذه، على النحو الوارد في الملحق المحلي.

في حالة تعليق أو إنهاء عقد عملي قبل 31 أكتوبر 2026م، فأتعهد بسداد المبلغ المستحق المتبقي قبل ترك العمل. وحسب مقتضى الحال، فقد يتخذ صاحب العمل أي تدابير مناسبة لفرض غرامة على هذا المبلغ المستحق في حال عدم السداد.

لا يمكن للموظفين الذين تنتهي عقود عملهم النهائية قبل أكتوبر 2024م، وكذلك الموظفين الذين تم تعليق عقود عملهم في آخر يوم من أيام الاككتاب، الاستفادة من نظام السداد عن طريق قرض يسدد على 24 قسط بدون فوائد من صاحب العمل بهدف تمويل المبلغ المراد الاككتاب فيه.

■ حفظ الأسهم

سيتم الاككتاب في الأسهم وحفظها نيابةً عنكم من خلال أداة مساهمة جماعية تُعرف باسم صناديق الاستثمار المشتركة "FCPE"، والتي تستخدم عادةً في فرنسا لحفظ الأسهم التي يملكها المستثمرون من الموظفين. سيتم حفظ استثماراتكم من خلال صندوق استثمار مشترك "FCPE مؤقت"، وهو "ArkemaActionnariatInternationalRelais2024"، على أن يتم دمج بعد فترة وجيزة من زيادة رأس المال في صندوق "FCPE ArkemaActionnariatInternational". وسيصدر لكم وحدات في صندوق الاستثمار المشترك FCPE تساوي عدد الأسهم التي اكتتبت فيها.

■ خضوع الاستثمار لفترة حظر مدتها خمس سنوات

تخضع استثماراتكم لفترة حظر لمدة خمس سنوات (تنتهي في 30 أكتوبر 2029م) في ضوء المزايا الممنوحة بموجب هذا العرض، علماً بأنه خلال تلك الفترة لن تتمكنوا من استرداد استثماراتكم ما لم تستوفو شروط الخروج المبكر (انظر "حالات الخروج المبكر" الواردة أدناه).

■ حالات الخروج المبكر

لا يمكنكم طلب استرداد استثماركم خلال فترة الحظر المذكورة أعلاه سوى في الحالات التالية:

1. الزواج أو الشراكة المدنية للموظف؛
 2. الولادة أو إيواء طفل من منطلق تبنيه، شريطة أن تكون أسرة الموظف مسؤولة فعليًا عن طفلين على الأقل من الناحية المالية؛
 3. الطلاق أو الانفصال. في حال صاحب ذلك صدور قرار من المحكمة ينص على أن محل الإقامة الطبيعي الوحيد أو المشترك لطفل واحد على الأقل هو محل إقامة الموظف المعني؛
 4. عجز الموظف أو الموظفة أو زوجته/ زوجها أو أطفال أي منهما بالمعنى المقصود في القانون الفرنسي؛
 5. وفاة الموظف أو الموظفة أو زوجته/ زوجها أو شريكه المدني؛
 6. يسمح بالاسترداد المبكر في حالة العنف المنزلي المرتكب ضد المستفيد من قبل زوجته/ زوجها أو الشريك المدني أو الشريك أو زوجها السابقة/ السابق أو الشريك المدني أو الشريك؛
 7. إنهاء عقد العمل؛
 8. تخصيص الموظف أو أطفاله أو زوجته أو زوجها المبالغ التي يتم توفيرها لإنشاء أعمال معينة على النحو المنصوص عليه في القانون الفرنسي؛
 9. المديونية الزائدة عن الحد للموظف؛
 10. إذا قام الموظف بتخصيص المبالغ المدخرة لشراء أو توسيع مسكنه الرئيسي بما يستلزم إنشاء منطقة معيشية جديدة، أو لإصلاح الأضرار التي لحقت بمسكنه الرئيسي بسبب كارثة طبيعية تحددها السلطات المحلية.
- تمثل البنود الواردة أعلاه ملخصًا لأحكام الخروج المبكر الحالية المسموح بها بموجب القانون الفرنسي. وعليه فإنه يجب تفسير وتطبيق حالات الخروج المبكر وفقًا للقانون الفرنسي، ويجب عليكم استشارة صاحب العمل للتأكد من أن حالاتكم تفي بجميع متطلبات القانون الفرنسي، قبل الاعتماد على أي حالة من حالات الخروج المبكر أو محاولة الاعتماد عليها.
- يجب على الموظفين تقديم طلب استرداد الاستثمارات في غضون ستة أشهر بعد ظهور حالة من الحالات المذكورة أعلاه، باستثناء في حالات وفاة الزوج أو الزوجة أو العنف المنزلي أو الإعاقة أو إنهاء عقد العمل، حيث يجوز تقديم طلب الاسترداد في أي وقت. لمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بمكتب الموارد البشرية.

■ توزيعات الأرباح

سيتم إعادة استثمار أرباح الأسهم في شراء أسهم إضافية في أركيما، طالما ظلت تلك الأسهم في صندوق الاستثمار المشترك FCPE من خلال صندوق الاستثمار المشترك FCPE. حيث لن يتم توزيع أرباح الأسهم مباشرة على الموظفين، وإنما سيترتب على الأرباح الموزعة المعاد استثمارها إصدار وحدات إضافية للموظفين.

■ حقوق التصويت

يتم حفظ الأسهم في صندوق الاستثمار المشترك FCPE، ومن ثم لن تمارس حقوق التصويت المتعلقة بالأسهم إلا من قبل الأعضاء المنتخبين الذين يمثلون مالكي الوحدات في هيئة الرقابة في صندوق الاستثمار المشترك FCPE نيابة عن الموظفين.

■ Redemption

تكون استثماراتكم متاحة بمجرد انتهاء فترة الحظر البالغة خمس سنوات، أو قبل ذلك إذا استوفيتم شروط الخروج المبكر. وسيتم إخباركم بتوفر استثماركم قبل نهاية فترة الحظر. ويمكنكم حينها طلب استرداد استثماراتكم أو مواصلة حفظها في صندوق الاستثمار المشترك FCPE.

← الأسهم المجانية

■ منح الأسهم المجانية

من المقرر أن يمنح مجلس إدارة أركيما جميع المشاركين في الطرح التقليدي حق الحصول على أسهم مجانية، وفقًا للشروط الواردة في قواعد خطة منح الأسهم المجانية. ومن المتوقع أن يتم ذلك في 5 نوفمبر 2024م ("تاريخ منح الحق"). فيما يلي ملخص لشروط قواعد خطة منح الأسهم المجانية. يمكنكم الحصول على قواعد خطة منح الأسهم المجانية (باللغة الفرنسية أو الإنجليزية) بناءً على طلبكم، من مكتب الموارد البشرية التابعين له. ويشار إلى أصحاب العمل التابعين لأركيما والمشاركين في الخطة بلفظ "الشركات المشاركة".

■ الأهلية

يجب على الموظف استيفاء الشرطين التاليين ليصبح مؤهلاً للحصول على الأسهم في إطار خطة منح الأسهم المجانية:
- يجب أن يقدم الموظف نموذج اكتاب صالح للمشاركة في الطرح التقليدي، كما يجب عليه الالتزام التام بجميع شروط وأحكام الطرح.

9

- يجب أن يكون ذلك الشخص موظفاً يعمل في أي شركة تابعة لمجموعة أركيما في تاريخ منح الحق ما لم تقع أي حالة من الحالات المدرجة تحت بند استثناءات شرط استمرار التوظيف أدناه في الفترة الممتدة بين تاريخ الاكتاب وتاريخ منح الحق.
يجب على الموظف استيفاء شرط التوظيف المستمر الوارد أدناه للحصول على الأسهم المجانية.

■ عدد الأسهم المجانية والحد الأقصى للأسهم المجانية الممنوحة

سيتم منح جميع الموظفين المؤهلين المستوفيين لشروط خطة منح الأسهم المجانية المذكورة أعلاه حق الحصول على أسهم مجانية من أركيما. وسيتم منح الموظف المؤهل سهمًا واحدًا مقابل كل أربعة أسهم كاملة يكتتب فيها، بحد أقصى 25 سهمًا مقابل الأسهم المكتتب بها.
ودرًا للشك، سيتم تحديد عدد الأسهم المكتتب فيها بناء على المبلغ المُسلم فعليًا، مع مراعاة أي تخفيضات قد تتم نتيجة تقديم طلبات فردية أو جماعية في طرح أسهم أركيما بما يتجاوز المبالغ المسموح بها أو المتاحة.

■ معلومات عن منح الأسهم المجانية

بعد منح مجلس الإدارة الأسهم المجانية، سيتلقى كل موظف مؤهل خطابًا أو بيانًا يؤكد أنه موظف مؤهل وينص على عدد الأسهم المجانية الممنوحة له، وذلك في غضون بضعة أسابيع.

■ فترة الاستحقاق وتسليم الأسهم المجانية

سيتم تسليم الأسهم المجانية لجميع الموظفين المؤهلين بعد أربع سنوات من منحها، أي في 6 نوفمبر 2028م ("تاريخ التسليم") أو في تاريخ قريب منه، بشرط استيفاء الشروط الواردة في قواعد خطة منح الأسهم المجانية (لا سيما شرط استمرار التوظيف) خلال تلك الفترة. يشار إلى الفترة الممتدة بين تاريخ منح الحق وتاريخ التسليم بلفظ "فترة الاستحقاق". وقبل تاريخ التسليم، لن يمتلك الموظفون المؤهلون الأسهم المجانية، وبالتالي لن يكون لهم أي حق في الحصول على الأرباح الموزعة المدفوعة فيما يتعلق بالأسهم المجانية (أو التي يسبق تاريخ قيدها تاريخ التسليم)، ومن ثم لن يكون لهم أي حق في التصويت في اجتماعات المساهمين.

■ عدم صلاحية نقل حقوق الأسهم المجانية

الحقوق الناتجة عن منح الأسهم المجانية هي حقوق شخصية تُمنح لكل موظف مؤهل على حدة. ولا يجوز لأي موظف مؤهل بيع حقه في الحصول على الأسهم المجانية المقررة بموجب خطة منح الأسهم المجانية أو نقلها أو رهنها. ويُستثنى من ذلك فقط نقل تلك الحقوق عن طريق الوراثة إلى المستفيدين القانونيين، في حالة وفاة الموظف المؤهل.

■ شرط استمرار التوظيف

يجب أن يكون الموظف المؤهل موظفًا يعمل في مجموعة أركيما (أركيما والشركات التابعة لها التي تملك فيها غالبية الأسهم) طوال فترة الاستحقاق وذلك للحصول على الأسهم المجانية، يجب أن يكون هذا التوظيف مستمرًا ولا يتخلله أي انقطاع.
وللتأكيد، فإنه إذا لم يعد الموظف المؤهل يعمل في مجموعة أركيما في أي وقت خلال فترة الاستحقاق، فسيفقد ذلك الموظف جميع حقوق الأسهم المجانية، ولن يستعيد الموظف تلك الحقوق، حتى لو تم توظيفه لاحقًا في مجموعة أركيما.

■ استثناءات شرط استمرار التوظيف

يُعتبر أي موظف مؤهل مستوفيًا لشرط استمرار التوظيف إذا لم يعد ذلك الموظف المؤهل يعمل في مجموعة أركيما في أي وقت خلال فترة الاستحقاق ذات الصلة لأي من الأسباب التالية:

(1) الوفاة

في حالة وفاة الموظف المؤهل، يجوز لوريثه أو ورثته الشرعيين تقديم طلب لاستلام الأسهم المجانية في غضون ستة أشهر بعد تاريخ الوفاة. وفي هذه الحالة، يتم تسليم أي أسهم مجانية ممنوحة إلى الوريث أو الورثة بعد تقديم الطلب على الفور ولن يتم العمل بفترة الاستحقاق.
وفي حالة عدم تقديم ذلك الطلب، يتم تسليم الأسهم المجانية الممنوحة للموظف المؤهل المتوفى إلى الوريث أو الورثة في تاريخ التسليم.

(2) الإعاقة

في حالة وجود إعاقة تقع في نطاق الفئتين الثانية أو الثالثة المنصوص عليهما في المادة (4-L. 341) من قانون الضمان الاجتماعي الفرنسي (أو ما يعادلها في القانون الأجنبي)، يتم تسليم الأسهم المجانية الممنوحة إلى الموظف المؤهل في تاريخ التسليم.

(3) التقاعد

في حالة التقاعد في السن المقرر التقاعد فيها بموجب القانون المحلي ذي الصلة.

في هذه الحالة، يتم تسليم الأسهم المجانية الممنوحة للموظف المؤهل في تاريخ التسليم. ولا يجوز العمل بهذا الاستثناء إلا إذا كان مسموحًا به قانونًا.

(4) التسريح أو فسخ عقد العمل دون سبب

في حالة التسريح أو فسخ عقد العمل دون سبب، يتم تسليم الأسهم المجانية الممنوحة للموظف المؤهل في تاريخ التسليم. ودرءًا للشك، فإن فسخ عقد العمل نتيجة لسلوك الموظف أو أدائه يترتب عليه فقدان الحق في الأسهم المجانية.

(5) خروج الشركة من الشركات المشاركة أو تصفية الشركة أو وحدة التشغيل

في حالة تغير السيطرة في الشركة المشاركة أو تصفية الشركة أو وحدة التشغيل (بما في ذلك الإستعانة بمتعهد خارجي)، فلا يفقد الموظف المؤهل العامل بالشركة المعنية أو وحدة التشغيل حقه في الحصول على الأسهم المجانية بسبب ذلك التغيير أو التصفية، ويتم تسليم الأسهم المجانية الممنوحة للموظف المؤهل في تاريخ التسليم.

■ ملكية الأسهم المجانية وقيود البيع

تؤول ملكية أي أسهم مجانية إلى الموظف المؤهل من تاريخ تسليمها له في تاريخ التسليم. ويستفيد الموظف المؤهل، اعتبارًا من ذلك التاريخ، من جميع حقوق الملكية المتعلقة بتلك الأسهم المجانية. لا سيما حق التصويت في اجتماعات مساهمي أركيما أو تمثيله فيها، وكذا حق الحصول على أي أرباح أسهم.

وبعد استلام الأسهم المجانية، يكون للمستلم مطلق الحرية في بيعها دون قيود على البيع، بخلاف قيود التداول القائم على معلومات داخلية. علماً بأنه سيتم تسليم الأسهم المجانية اعتبارًا من تاريخ التسليم في صندوق أو عدة صناديق مساهمة (صناديق الاستثمار المشتركة FCPE). وبالمشاركة في هذه الخطة يعتبر الموظف موافقاً على طريقة التسليم تلك.

■ التغييرات التي تطرأ على خطة منح الأسهم المجانية

في حالة إعادة هيكلة شركة أركيما بصورة يترتب عليها تقسيم الشركة أو نقل جميع أصولها أو معظمها إلى كيان آخر قبل تاريخ التسليم، فإنه يجوز عندئذٍ لمجلس إدارة شركة أركيما تعديل خطة منح الأسهم المجانية، كما يجوز تعديلها بموجب القانون المعمول به، بحيث يتم استبدال أسهم شركة أركيما المقررة أصلًا بموجب خطة منح الأسهم المجانية بما يساويها من أسهم في الكيانات القائمة أو اللاحقة لها.

الموظفون المقيمون في المملكة العربية السعودية

يتناول الملخص التالي المبادئ العامة التي من المقرر أن تنطبق على الموظفين المقيمين في المملكة العربية السعودية وفقاً لنظام الضرائب المعمول به في المملكة العربية السعودية، علماً بأن تلك المبادئ قد لا تنطبق على جميع الحالات المحددة. ويقتصر تقديم هذا الملخص على أغراض الإحاطة بالمعلومات الواردة فيه، وينبغي عدم الاعتماد عليه بصفته ملخصاً كاملاً أو قاطعاً. وللحصول على استشارة دقيقة بهذا الخصوص فإنه يجب على الموظفين طلب الحصول على المشورة من مستشاري الضرائب التابعين لهم بخصوص التبعات الضريبية المترتبة على المشاركة في طرح أسهم موظفي أركيما.

ويرد وصف التبعات الضريبية المذكورة أدناه وفقاً لنظام الضرائب المعمول به في المملكة العربية السعودية والممارسات الضريبية وبعض قوانين الضرائب الفرنسية، علماً بأن جميع ما سبق معمول به في وقت الطرح. وقد تتغير هذه القوانين والممارسات مع مرور الوقت.

أ. الضرائب في فرنسا

لا تفرض قوانين الضرائب المعمول بها في فرنسا أي ضرائب عليكم في حالة الاكتتاب. كما أنكم لن تتحملوا أي ضرائب أو رسوم اجتماعية في فرنسا، شريطة حفظ استثماراتكم من خلال أحد أقسام صندوق الاستثمار المشترك، على أن يقوم ذلك القسم بإعادة استثمار أي أرباح قد يتم توزيعها من جانب مجموعة أركيما. كما أن أي أرباح محققة من استثماركم لا تخضع للضرائب أو الرسوم الاجتماعية في فرنسا.

ب. الضرائب في المملكة العربية السعودية

■ عند الاكتتاب

لا يوجد.

■ توزيعات الأرباح

لا يوجد.

■ عند الاسترداد

لا يوجد.

الأسهم المجانية

■ **الضرائب و/أو رسوم الضمان الاجتماعي التي قد تكون معمول بها في تاريخ منح حق الحصول على الأسهم المجانية.**

لا يوجد.

■ **الضرائب و/أو رسوم الضمان الاجتماعي التي قد تكون معمول بها في حالة استحقاق الحصول على أسهم مجانية قبل نهاية فترة الاستحقاق، ولم يتم تسليم الأسهم المجانية قبل تاريخ التسليم.**

لا يوجد.

■ **الضرائب و/أو رسوم الضمان الاجتماعي التي قد تكون معمول بها في تاريخ تسليم الأسهم.**

لا يوجد.

■ **الضرائب و/أو رسوم الضمان الاجتماعي التي قد تكون معمول بها في تاريخ بيع الأسهم.**

لا يوجد.

