

OFERTĂ DE ACȚIUNI PENTRU SALARIAȚII GRUPULUI ARKEMA

SUPLIMENT LOCAL PENTRU ROMÂNIA



Ați primit invitația de a investi în acțiunile Arkema sub umbrela ofertei de acțiuni pentru salariații Grupului Arkema (denumită în continuare „Planul/Oferta”). Veți găsi în cele ce urmează un scurt rezumat al termenilor și condițiilor Ofertei, informații locale de ofertare și principalele consecințe fiscale în legătură cu oferta.

→ REZUMATUL OFERTEI

A se citi în coroborare cu broșura salariaților și alte materiale distribuite către dvs.

■ Majorarea de capital social rezervată salariaților

Salariaților li se oferă acțiuni emise de Arkema S.A. („Arkema”), societate franceză organizată și funcționând în conformitate cu legislația franceză, ale cărei acțiuni ordinare sunt listate la Bursa de Valori Paris (Euronext Paris), cu sediul în 420, rue d’Estienne d’Orves 92700 Colombes, înregistrată la Registrul Comerțului și Societăților Franța Nanterre cu numărul: 445 074 685. Numărul de identificare fiscală al Arkema în Franța este FR55445074685. Capitalul social al Arkema este în prezent de 750,435,140 EUR, ceea ce echivalează cu 75,043,514 acțiuni emise, având o valoare nominală de 10 EUR fiecare.

Adunarea Generală a Acționarilor Arkema a adoptat o hotărâre cu privire la majorarea capitalului social în data de 15 mai 2024. Scopul Planului este de a motiva angajații care sunt importanți pentru succesul Arkema și de a-i încuraja să răspundă provocărilor viitoare și să fie activi în dezvoltarea Arkema. Numărul de salariați care pot beneficia de acest Plan în România este de 144 („Beneficiarii”).

Numărul de acțiuni oferite va fi limitat la maximum 1.350.000 acțiuni ordinare nominative nou emise, echivalentul a 13.500.000 EUR).

Acțiunile Arkema vor fi oferite tuturor salariaților eligibili din societățile participante din Grupul Arkema, conform majorării de capital Arkema rezervată acestor salariați. Oferta de Acțiuni pentru Salariații din Grupul Arkema este acordată sub forma de Plan „Clasic”.

Dacă numărul total de acțiuni solicitate depășește numărul acțiunilor oferite (1,350.000 acțiuni), numărul de acțiuni solicitate poate fi redus. În această situație, fiecare participant va fi înștiințat personal.

■ Eligibilitate

Toți salariații actuali ai Arkema și salariații filialelor participante, deținute majoritar, în mod direct sau indirect, în fiecare caz cu condiția să fie salariați ai societății de cel puțin trei luni încheiate la sfârșitul perioadei de subscriere (respectiv, 30 septembrie 2024). În plus, salariatul trebuie să fie angajat în ziua în care el sau ea depune formularul de subscriere în timpul perioadei de subscriere.

■ Perioada de subscriere

Perioada de subscriere începe la data de 16 septembrie 2024 și durează până la 30 septembrie 2024 (inclusiv).

Dacă decideți să participați la Oferta din 2024, vă invităm să accesați website-ul **www.ake2024.arkema.com**, în perioada 16 septembrie 2024 - 30 septembrie 2024, și să faceți clic pe butonul „Subscribe». Vi se va cere să introduceți ID-ul de utilizator și parola care v-au fost deja trimise prin e-mail pe adresa de e-mail profesională sau adresa de e-mail privată care ne-a fost furnizată de dvs.

Dacă nu aveți nici o adresă profesională sau dacă nu ați primit ID-ul și parola, puteți participa la Oferta din 2024 prin returnarea formularului de subscriere pe hârtie cel mai târziu până la data de 30 septembrie 2024 la Departamentul Financiar al angajatorului dvs.

Depuneți formularul dvs. de subscriere până la data de 30 septembrie 2024 la:

Stefania AVRAM – Departamentul Financiar

Ordinul dvs. de subscriere va deveni definitiv, angajant și irevocabil în ultima zi a perioadei de subscriere.

■ Prețul de subscriere

Prețul de subscriere pentru acțiunile Arkema va fi redus cu 25% din „prețul de referință”.

Prețul de Referință se bazează pe media prețului de deschidere al acțiunilor Arkema în cele 20 de zile de tranzacționare anterioare datei de 11 septembrie 2024.

Plata va fi solicitată în RON la cursul de schimb care va fi stabilit înainte de începutul perioadei de subscriere. Acest curs de schimb va fi valabil pentru plata prețului de cumpărare pe toată durata perioadei de subscriere.

Pe durata de viață a investiției dvs., valoarea acțiunilor Arkema va fi afectată de fluctuații ale cursului de schimb valutar dintre euro și RON. Prin urmare, dacă valoarea euro crește raportat la RON, valoarea acțiunilor exprimată în moneda locală va crește. Pe de altă parte, dacă valoarea euro scade raportat la RON, valoarea acțiunilor exprimată în RON va scădea.

■ Investiția dvs. este limitată

Suma maximă de subscriere pe care o puteți investi va fi egală fie cu (i) prețul de subscriere pentru 750 acțiuni Arkema sau (ii) 25% din salariul dvs. anual brut pentru 2023 sau 25% din salariul dvs. estimat anual brut pentru 2024, oricare ar fi valoarea mai mică.

Valoarea minimă a investiției va fi de 15 €.

■ Metoda de plată

Plata imediată:

• prin transfer bancar, până la 10 octombrie 2024 cel târziu, în următorul cont bancar:

Banca: BRD GSG

Bank IBAN: RO90 BRDE 450S V578 0444 4500

Plata în 24 rate, prin împrumut fără dobândă:

Autorizez prin prezenta angajatorul meu să rețină din salariul meu în fiecare lună 1/24 din salariu, suma datorată pentru acest tip de plată, prima reținere efectuându-se din salariul meu în noiembrie 2024.

Declar că datorită valorii subscrierii mele, ratele mele de rambursare vor reprezenta maxim 10% din salariul meu net lunar. Sunt la curent cu această metodă de plată, așa cum este descrisă în suplimentul local.

În cazul suspendării sau încetării contractului meu de muncă înainte de 10 octombrie 2026, mă angajez să plătesc restul de sumă înainte de încetarea relației de muncă și în același timp îi permit angajatorului meu să rețină echivalentul sumei datorate (inclusiv când salariul convenit este mai mic decât aceasta) din sumele ce mi se cuvin până la încetarea contractului de muncă. După caz, angajatorul meu poate implementa orice alte măsuri adecvate pentru a percepe suma în cazul în care eu nu o achit.

Salariații pentru care termenul contractual final este prevăzut a se termina înainte de 10 octombrie 2024, precum și salariații al căror contract de muncă este suspendat în ultima zi de subscriere nu pot beneficia de împrumutul în 24 de rate fără dobândă, de la angajatorul lor pentru a-și finanța subscrierea.

■ Custodia acțiunilor dvs.

Acțiunile dvs. vor fi subscribe și deținute în numele dvs. de o societate de proiect colectivă de deținere de participații, cunoscută sub denumirea de *Fonds Commun de Placement d'Entreprise* sau FCPE, care este folosit uzual în Franța pentru păstrarea acțiunilor deținute de salariații-investitori. Investiția dvs. va fi păstrată printr-un FCPE „temporar”, „Arkema Actionariat International Relais 2024”, care va fuziona curând după majorarea capitalului în „Arkema Actionariat International” FCPE. Vi se vor emite unități în FCPE corespunzătoare acțiunilor pe care le-ați scris.

Unitățile dintr-un compartiment FCPE nu pot fi listate la bursă și nu pot fi vândute unui terț. Unitățile din compartiment pot fi răscumpărate doar în numerar sau contra acțiuni.

■ Perioada de intrare în drepturi de 5 ani

În schimbul beneficiilor acordate prin Ofertă, investiția dvs. face obiectul unei perioade de intrare în drepturi de 5 ani (până la data de 30 octombrie 2029), perioadă în care nu vă veți putea răscumpăra investiția exceptând cazul în care vă calificați pentru retragere anticipată (vedeți „Evenimentele de retragere anticipată” mai jos).

■ Evenimente de retragere anticipată

Puteți solicita răscumpărarea investiției dvs. în timpul perioadei anterior menționate de intrare în drepturi, numai în situațiile menționate mai jos:

- 1) căsătorie sau parteneriat civil,
- 2) nașterea sau adopția unui al treilea copil sau a mai multor copii,
- 3) divorțul sau alt tip de recunoaștere juridică a separării sau încetării unui parteneriat civil, în cazul în care este păstrată custodia cel puțin a unui copil,
- 4) violența domestică săvârșită împotriva dvs. de către soțul/soția sau partenerul dvs. sau fostul fosta soț/soție sau partener a dvs.,
- 5) dizabilitatea dvs., a copiilor dvs., a soțului/soției dvs., sau a partenerului dvs. civil,
- 6) decesul dvs., al soțului/soției dvs., sau a partenerului dvs. civil,
- 7) încetarea contractului de muncă,
- 8) deschiderea de către dvs., copiii dvs., soțului/soției dvs., sau a partenerului dvs. civil a anumitor afaceri, și
- 9) achiziția sau extinderea reședinței principale.

Rezumatul de mai sus indică pe scurt prevederile actuale de retragere anticipată permise de legislația franceză. Evenimentele de retragere anticipată urmează a fi interpretate și aplicate în mod consecvent cu legea franceză. Înainte de a vă baza sau a încerca să vă bazați pe oricare dintre aceste evenimente de retragere anticipată, ar trebui să vă consultați cu angajatorul dvs. pentru a vă asigura că situația dvs. îndeplinește toate cerințele legii franceze.

Dvs. (sau executorii dvs.) trebuie să prezentați o cerere de răscumpărare în decurs de șase luni de la producerea evenimentului, cu excepția cazului de deces al soțului, dizabilitate, violență domestică sau încetare a contractului de muncă, situații în care cererea de răscumpărare poate fi depusă în orice interval de timp. Pentru mai multe informații, vă rugăm să luați legătura cu biroul dvs. de resurse umane.

■ Dividende

Orice dividende plătite cu privire la acțiuni, în timp ce aceste acțiuni rămân în FCPE, vor fi reinvestite de FCPE în acțiuni suplimentare Arkema. Dividendele nu vor fi plătite direct dvs.. Dividendele reinvestite vor conduce la emisiunea de unități suplimentare (sau fracțiuni din acestea) către dvs..

■ Drepturi de vot

Atât timp cât acțiunile sunt deținute de FCPE, drepturile de vot care țin de acțiuni vor fi exercitate de către membrii aleși să reprezinte deținătorii de unități, ai .consiliului de supraveghere al FCPE în numele dvs..

■ Răscumpărare

Investiția dvs. va deveni disponibilă după expirarea perioadei de intrare în drepturi de cinci ani, sau mai devreme, dacă vă calificați pentru vreun caz de retragere anticipată. Înainte de finalul perioadei de intrare în drepturi, veți fi informat de disponibilitatea investiției dvs. La acel moment, puteți solicita răscumpărarea investiției dvs. sau continua să dețineți acțiuni prin FCPE.

Puteți solicita vânzarea acțiunilor dvs. Arkema la expirarea perioadei de intrare în drepturi sau mai devreme în situația unui eveniment de retragere anticipată. Alternativ, în urma expirării perioadei de intrare în drepturi, puteți alege să continuați să dețineți acțiunile dvs. Arkema. Se pot aplica comisioane de transfer.

→ ACȚIUNI GRATUITE

■ Acordarea de Acțiuni Gratuite:

Se preconizează că Consiliul Arkema va acorda tuturor participanților în Oferta Clasică dreptul de a primi acțiunile gratuite, sub rezerva termenilor și condițiilor cuprinse în Regulile Planului de Acțiuni Gratuite. Se preconizează că această acordare se va efectua în data 5 noiembrie 2024 („Data acordării”). Un rezumat al termenilor din Regulile Planului de Acțiuni Gratuite este prevăzut mai jos. Puteți accesa regulile din Planul de Acțiuni Gratuite (în franceză sau engleză) la cerere, de la departamentul dvs. HR.

Angajatorii Arkema care participă la plan sunt denumiți „Societăți Participante”.

■ Eligibilitate:

Spre a fi eligibil pentru acordarea de acțiuni în baza Planului de Acțiuni Gratuite, va trebui să îndepliniți următoarele condiții:

- să fi depus un formular de subscriere valabil privind participarea la Oferta Clasică și să fi respectat integral termenii și condițiile Ofertei;

- să fiți salariat al unei societăți membre a Grupului Arkema la Data acordării, exceptând cazul în care se produce unul dintre evenimentele indicate la „Excepții de la Condiția Contractului de Muncă Continuu” de mai jos între data subscrierii și Data acordării).

Pentru a primi acțiunile gratuite, trebuie să îndepliniți Condiția Contractului de Muncă Continuu descrisă mai jos.

■ Numărul de Acțiuni Gratuite și Limita Acordării Acțiunilor Gratuite:

Tuturor salariaților eligibili care îndeplinesc condițiile de mai sus din Planul de Acțiuni Gratuite li se va acorda dreptul de a primi acțiuni gratuite din partea Arkema. Vi se va acorda o acțiune corespunzătoare pentru fiecare patru acțiuni întregi pe care le subscrieți până la maximum 25 de acțiuni corespunzătoare.

Pentru a evita orice dubiu, acțiunile subscribe se vor baza pe suma livrată efectiv, ținând cont de orice reduceri care pot fi datorate ordinelor individuale sau totale din Oferta Arkema ce depășesc sumele permise sau disponibile.

■ Informații privind Acordarea de Acțiuni Gratuite:

În decurs de câteva săptămâni după acordarea de către Consiliu, veți primi o scrisoare sau declarație ce confirmă că sunteți un salariat eligibil și stabilește numărul de acțiuni gratuite acordate dvs.

■ Investirea și Predarea Acțiunilor Gratuite:

Acțiunile gratuite vor fi predate salariaților eligibili după patru ani de la acordare, la sau în jurul datei de 6 noiembrie 2028 („Data Predării”), cu condiția ca în această perioadă să fi fost îndeplinite condițiile din regulile Planului de Acțiuni Gratuite (în special Condiția Contractului de Muncă Continuu). Perioada dintre Data Acordării și Data Predării este denumită „Perioada de Investiție”. Înainte de Data Predării, dvs. nu veți deține acțiunile gratuite, și prin urmare nu veți avea dreptul la dividende plătite în legătură cu acțiunile gratuite (sau pentru care data de înregistrare este anterioară acestei date) și nu veți avea drept de vot în adunările acționarilor.

■ Netransferabilitatea drepturilor aferente Acțiunilor Gratuite:

Drepturile care decurg din acordarea de acțiuni gratuite sunt nominale pentru fiecare salariat eligibil. Nu puteți vinde, transfera sau gaja dreptul dvs. de a primi acțiuni gratuite în baza Planului de Acțiuni Gratuite. Unica excepție la această restricție este pentru transferuri care se produc prin succesiunea beneficiarilor legali, în caz de deces al dvs..

■ Condiția Contractului de Muncă Continuu:

Pentru a putea primi acțiunile gratuite, dvs. trebuie să fi rămas salariat al Grupului Arkema (Arkema și filialele sale deținute majoritar) pentru întreaga durată a perioadei de investiție. Acest contract de muncă trebuie să fie continuu și fără întreruperi.

Pentru mai multă claritate, dacă în orice moment în decursul Perioadei de Investiție, dvs. încetați să mai fiți Salariat al Grupului Arkema, veți pierde toate drepturile la acțiunile gratuite. Aceste drepturi nu vor fi reinstituite nici în cazul în care sunteți re-angajat ulterior de o societate din Grupul Arkema.

■ Excepții la Condiția Contractului de Muncă Continuu:

Veți fi considerat a satisface Condiția Contractului de Muncă Continuu dacă, în orice moment în Perioada de Investiție, încetați să mai fiți angajat pentru oricare dintre motivele următoare:

(i) Deces

În eventualitatea decesului dvs., succesorul sau succesorii dvs. legali poate/pot solicita predarea acțiunilor gratuite în termen de șase luni de la data decesului. În acest caz, orice acțiuni gratuite acordate vor fi predate succesorului/ilor imediat la cerere și Perioada de Investiție nu se va aplica.

În absența unei astfel de solicitări, acțiunile gratuite acordate dvs. vor fi predate succesorului/ilor la Data Predării.

(ii) Dizabilitate

În caz de dizabilitate corespunzând unei clasificări în categoriile doi și trei prevăzute la art.L. 341-4 din Codul de Asigurări Sociale din Franța (sau echivalentul legii în străinătate), acțiunile gratuite acordate vă vor fi predate la Data Predării.

(iii) Pensie

În cazul pensionării la vârsta prevăzută de pensionare în baza legilor locale.

În acest caz, acțiunile gratuite acordate vă vor fi predate la Data Predării. Această excepție va fi permisă doar unde este permisibil din punct de vedere legal.

(iv) Concediere colectivă sau concediere din motive neimputabile dvs.

În caz de concediere colectivă sau concediere din motive neimputabile dvs., acțiunile gratuite acordate vă vor fi predate la Data Predării. Pentru a evita orice dubiu, concedierea din motive imputabile dvs. legate de comportamentul sau prestația dvs. va conduce la o pierdere a dreptului la acțiuni gratuite.

(v) Pierderea statutului de societate participantă sau cesiunea afacerii sau a punctului de lucru

În eventualitatea unei schimbări a controlului asupra unei Societăți Participante sau în caz de cesiune a afacerii sau a punctului de lucru (inclusiv externalizare), dvs., în calitate de salariat eligibil al societății relevante, activității sau punctului de lucru nu vă veți pierde dreptul la acțiuni gratuite ca urmare a acestei schimbări. Acțiunile gratuite acordate vă vor fi predate la Data Predării.

■ Proprietatea Acțiunilor Gratuite și Restricții de Vânzare:

La Data Predării, orice acțiuni gratuite predate vor deveni proprietatea dvs. deplină. De la acea dată, veți beneficia de toate drepturile de proprietate aferente acestor acțiuni gratuite, mai ales dreptul de a vota în cadrul adunărilor Acționarilor Arkema sau de a fi reprezentat, și dreptul de a primi orice dividende.

În urma primirii acțiunilor gratuite, veți fi liber să le vindeți, fără restricții de vânzare în afară de restricțiile privind tranzacționarea pe baza informațiilor privilegiate. Acțiunile gratuite vor fi predate de la Data Predării în unul sau mai multe fonduri de participare (FCPE) și prin subscrierea la acest Plan sunteți considerat a accepta această metodă de predare.

■ Modificări la Planul de Acțiuni Gratuite:

În eventualitatea restructurării Arkema care conduce la o divizare a societății sau la un transfer al tuturor sau a majorității activelor sale către altă entitate anterior Datei Predării, Planul de Acțiuni Gratuite poate fi modificat de Consiliul Arkema sau prin lege în vederea substituirii acțiunilor în entitățile supraviețuitoare sau succesoare cu Acțiunile Arkema furnizate inițial în baza Planului de Acțiuni Gratuite.

■ Declinarea răspunderii în dreptul muncii

Vă rugăm să țineți cont de faptul că această Ofertă vă este furnizată de societatea franceză Arkema, nu de angajatorul dvs. local. Oferta nu face parte din contractul dvs. de muncă și nu modifică sau completează contractul. Lansarea Ofertei prezente rezultă dintr-o decizie adoptată la libera alegere a Arkema. Nu constituie un drept acordat și participarea la această Ofertă nu conferă în niciun fel niciun drept de a participa la tranzacții similare. Nu există nicio obligație a Arkema de a lansa noi oferte în anii următori.

Beneficiile sau plățile pe care le puteți primi sau pentru care sunteți eligibil în baza Ofertei nu vor fi luate în calcul la determinarea sumei oricăror beneficii, plăți sau altor drepturi viitoare ce vi se pot datora (inclusiv în cazurile de încetare a contractului de muncă).

■ Persoana de contact

Stefania AVRAM

St. Rasaritului nr. 51 (DN 7)
Buftea, IF, cod poștal 070000
România

Tel: +40372833353

Fax: +40372833301

Mobil: +40724303983

E-mail: Stefania.Avram@denbraven.ro

■ Declarația persoanei responsabile

Persoana responsabilă cu întocmirea prezentului document informativ este Marie-José Donsion, în calitate de Chief Financial Officer.

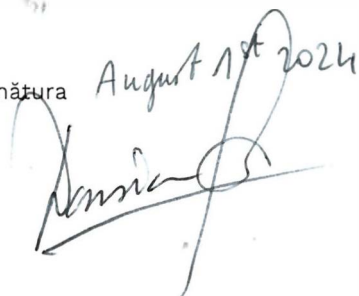
Subsemnata/ul, Marie-José Donsion, declară că, după știința mea, informațiile cuprinse în acest document sunt reale și corecte în toate privințele.

Prezentul document se adresează exclusiv salariaților eligibili pentru participarea la oferta de acțiuni pentru salariații grupului Arkema pe anul 2024.

Marie-José Donsion

în calitate de Chief Financial Officer,

Semnătura

August 1st 2024


* * *

Pentru o descriere mai completă a Planului, vă rugăm să consultați documentele de ofertă puse la dispoziția dvs. De asemenea puteți solicita orice detalii/ documente suplimentare de la corespondentul dvs. HR.

Informațiile cuprinse în acest document vă sunt furnizate doar cu titlu informativ.

Nicio prevedere din prezentul document sau din orice alte materiale distribuite sau puse la dispoziția dvs. în legătură cu această Ofertă nu vă va conferi niciun drept cu privire la contractul de muncă. Decizia dvs. de a participa sau nu la ofertă este în întregime voluntară și personală. Oferta este discreționară și participarea la Ofertă este separată de și nu face parte din contractul dvs. de muncă.

Acțiunile Arkema sunt listate la Euronext Paris (bursa de valori din Paris). Investiția dvs. este legată de și prin urmare va fluctua în funcție de prețul pieței al acțiunii Arkema. Ca rezultat, investiția dvs. prezintă riscuri. Ultimul Document de Înregistrare Universală Arkema (Document d'Enregistrement Universel) și rapoartele financiare pot fi accesate la www.finance.arkema.com și la cerere la angajatorul dvs. Aceste documente cuprind informații privind activitatea Arkema,

rezultatele sale financiare și anumite riscuri asociate investiției în acțiuni.

CU REȘEDIȚA ÎN ROMÂNIA

Următorul rezumat stabilește principiile generale preconizate a se aplica salariaților care (i) au reședința în România în scopul legislației fiscale din România și Convenției dintre România și Franța pentru evitarea dublei impunerii („Tratatul”) și (ii) au dreptul la beneficiile Tratatului.

Acest rezumat este realizat pe baza legislației și practicilor fiscale române și franceze, precum și pe baza Tratatului în vigoare la data de 1 iulie 2024. Având în vedere că unele momente imprevizibile intervin în viitor, vă rugăm să aveți în vedere că legislația fiscală poate suferi modificări.

A. Impozitarea în Franța

Nu veți fi supus impozitării în Franța la subscriere. Cu condiția ca investiția dvs. să fie deținută prin FCPE și acest FCPE să reinvestească orice dividende care pot fi distribuite de Arkema, nu veți fi supus impozitării sau contribuțiilor sociale în Franța. Orice câștiguri realizate în urma investiției dvs. nu sunt supuse impozitării sau încasării de taxe sociale în Franța.

B. Impozitarea în România

1. La subscriere

Reducerea acordată pe baza Ofertei de Acțiuni pentru Salariații Grupului Arkema, corespunzătoare ar putea fi considerată a reprezenta un venit brut asimilat salariilor și, prin urmare, impozabilă ca atare (respectiv, supusă impozitului pe venit și contribuțiilor sociale).

Suma impozabilă reprezintă diferența dintre prețul plătit pentru acțiunile subscrise și valoarea de piață a acțiunilor la momentul subscrierii (ultima zi a perioadei de subscriere).

În acest caz, sunt aplicabile impozitul de 10% pe venit și următoarele contribuții sociale pentru salariat și angajator:

Contribuții sociale salariat:

- Contribuția de asigurări sociale – 25% și
- Contribuția de asigurări sociale de sănătate – 10%.

Contribuții sociale angajator:

- Contribuție de asigurări sociale – 4% (pentru condiții de muncă deosebite)/ 8% pentru condiții de muncă speciale;
- Contribuția asiguratorie pentru muncă – 2,25%.

Impozitul pe venit și contribuțiile sociale ale angajaților vor fi reținute de către angajatorul local în momentul în care acțiunile sunt primite de către dvs.. Impozitul pe venit și contribuțiile sociale aferente trebuie plătite de către angajatorul dvs. până la data de 25 a lunii următoare celei în care ați obținut venitul.

Plata ratei fără dobândă

Nu se vor aplica impozite sau contribuții sociale suplimentare asupra sumelor reprezentând plăți salariale în avans. Totuși, întrucât împrumutul va fi fără dobândă, este foarte probabil ca autoritățile fiscale să asimileze valoarea de piață a dobânzii cu beneficiile în natură, caz în care impozitul pe salarii și contribuțiile (calculate prin raportare la valoarea dobânzii de piață) va fi datorată conform descrierii de mai sus.

2. Dividende

Dividendele, deși sunt reinvestite în FCPE, sunt impozitate la o rată de 8%.

Dividendele sunt, de asemenea, supuse contribuției de sănătate de 10% dacă venitul anual obținut de dvs. din surse extra-salariale (de exemplu, câștiguri de capital/venituri din chirii etc.) este cel puțin egal cu 6 (șase) salarii minime (adică 22.200 RON - salariul minim lunar este de 3.700 lei), în caz contrar, contribuția de asigurare de sănătate nu se datorează.

Dacă se va datora, contribuția de asigurări sociale de sănătate de 10% se va aplica la o bază reprezentată de:

- nivelul a 6 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 6 și 12 salarii minime brute;
- nivelul de 12 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 12 și 24 salarii minime;
- nivelul de 24 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate de peste 24 salarii minime brute.

3. La răscumpărare

Orice câștiguri de capital (calculate ca diferență între încasările din vânzarea de acțiuni și valoarea fiscală a acțiunilor) sunt impozitate la o cotă de 10% în România. Pentru acțiunile pe care le-ați subscris prin intermediul FCPE prin investiția dvs. personală, această valoare fiscală este egală cu valoarea de piață a acțiunilor la momentul subscrierii.

Câștigurile de capital sunt, de asemenea, supuse contribuției de sănătate de 10% dacă venitul anual obținut de dvs. din surse extra-salariale (de exemplu, câștiguri de capital/venituri din chirii etc.) este cel puțin egal cu 6 (șase) salarii minime (adică 22.200 RON - salariul minim lunar este de 3.700 lei), în caz contrar, contribuția de asigurare de sănătate nu se datorează.

Dacă se va datora, contribuția de asigurări sociale de sănătate de 10% se va aplica la o bază reprezentată de:

- nivelul a 6 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 6 și 12 salarii minime brute;
- nivelul de 12 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 12 și 24 salarii minime;
- nivelul de 24 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate de peste 24 salarii minime brute.

Pentru câștigurile de capital obținute din străinătate, se va depune o declarație (Declarația Unică) până la data de 25 mai a anului următor. Este obligația dvs. să declarați venitul (câștigul/pierderea) și să calculați impozitul pe venit corespunzător. Impozitul pe venit și contribuția de asigurări de sănătate (dacă se datorează) vor avea același termen-limită de plată ca declarația privind veniturile (data de 25 mai a anului următor celui în care au fost obținute dividende, respectiv 25 mai 2024 pentru veniturile provenite din dividendele primite în anul 2023).

Când se efectuează răscumpărarea prin obținerea de acțiuni Arkema, nicio taxă nu ar trebui să fie aplicabilă.

Dacă alegeți să păstrați investiția în unități FCPE la sfârșitul perioadei de 5 ani de intrare în drepturi, nu se aplică nicio taxă.

→ ACȚIUNI GRATUITE

■ Impozitele și/sau contribuțiile de securitate socială care pot fi aplicabile la data acordării dreptului de a achiziționa acțiuni gratuite.

Nu ar trebui să se producă nicio impozitare la momentul acordării. Angajatorul nu va fi obligat să facă declarații fiscale cu privire la acordare.

■ Impozitele și/sau contribuțiile de securitate socială care pot fi aplicabile dacă dreptul de a primi acțiuni gratuite este investit înainte de finalul perioadei de investire și nu sunt predate înainte de data predării acțiunilor

Impozitarea ar trebui să aibă loc la predare.

■ Impozitele și/sau contribuțiile de securitate socială care pot fi aplicabile la data predării acțiunilor.

Reducerea (diferența dintre valoarea de piață a acțiunilor și prețul de achiziție) va fi considerată de autoritățile fiscale venit salarial, supus impunerii la o cotă de 10%. De asemenea, în acest caz, vor fi datorate următoarele contribuții sociale ale salariatului și angajatorului:

Contribuții sociale salariat:

- Contribuția de asigurări sociale – 25% și
- Contribuția de asigurări sociale de sănătate – 10%.

Contribuții sociale angajator:

- Contribuția de asigurări sociale – 4% (pentru condiții de lucru deosebite)/ 8% pentru condiții de lucru speciale;
- Contribuția asiguratorie pentru muncă – 2,25%.

Acțiunile gratuite ar putea fi de asemenea considerate venit salarial și implică regimul fiscal descris mai sus.

■ Impozitele și/sau contribuțiile de securitate socială care pot fi aplicabile la data vânzării acțiunilor.

Venitul obținut din vânzarea acțiunilor va fi impozabil drept câștig de capital, la o cotă de 10% aplicată la diferența (pozitivă) dintre încasările din vânzare și valoarea fiscală a acțiunilor (respectiv, valoarea de piață a acțiunilor la data achiziției). Această valoare nu este supusă reținerii la sursă de către angajator și va fi plătită de fiecare dvs..

Câștigurile de capital sunt, de asemenea, supuse contribuției de sănătate de 10% dacă venitul anual obținut de dvs. din surse extra-salariale (de exemplu, câștiguri de capital/venituri din chirii etc.) este cel puțin egal cu 6 (șase) salarii minime (adică 22.200 RON - salariul minim lunar este de 3.700 lei), în caz contrar, contribuția de asigurare de sănătate nu se datorează.

Dacă se va datora, contribuția de asigurări sociale de sănătate de 10% se va aplica la o bază reprezentată de:

- nivelul a 6 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 6 și 12 salarii minime brute;
- nivelul de 12 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 12 și 24 salarii minime;
- nivelul de 24 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate de peste 24 salarii minime brute.

Pentru câștigurile de capital obținute din străinătate, se va depune o declarație (Declarația Unică) până la data de 25 mai a anului următor. Este obligația dvs. să declarați venitul (câștigul/pierderea) și să calculați impozitul pe venit corespunzător. Impozitul pe venit și contribuția de asigurări de sănătate (dacă se datorează) vor avea același termen-limită de plată ca declarația privind veniturile (data de 25 mai a anului următor celui în care au fost obținute dividende, respectiv 25 mai 2024 pentru veniturile provenite din dividendele primite în anul 2023).