

PROGRAM AKCJONARIATU PRACOWNICZEGO GRUPY ARKEMA 2024

SUPLEMENT KRAJOWY POLSKA



Uzyskali Państwo możliwość nabycia akcji Arkema w ramach Programu Akcjonariatu Pracowniczego Grupy Arkema 2024. Poniżej znajdują Państwo krótkie streszczenie zasad tego programu, informacje dotyczące oferty lokalnej oraz związanych z programem podstawowych konsekwencji podatkowych.

→ STRESZCZENIE PROGRAMU

Należy przeczytać wraz z broszurą informacyjną i innymi materiałami Państwu udostępnionymi

■ Podwyższenie kapitału zakładowego zarezerwowane dla pracowników

Akcje Arkema będą oferowane wszystkim uprawnionym pracownikom spółek grupy Arkema, w ramach podwyższenia kapitału zakładowego zarezerwowanego dla tych pracowników. W Polsce, Program Akcjonariatu Pracowniczego Grupy Arkema jest oferowany w ramach planu „Klasycznego”.

Jeżeli całkowita liczba akcji objętych zapisami przekroczy liczbę akcji oferowanych (1 350 000 akcji) w ramach programu, liczba akcji przyznana poszczególnym pracownikom może zostać proporcjonalnie zredukowana. O takim przypadku każdy z uczestników zostanie odrębnie poinformowany.

■ Uczestnicy

Wszyscy obecni pracownicy Arkema, jak i pracownicy jej bezpośrednio i pośrednio zależnych spółek na całym świecie, uczestniczących w programie, w każdym przypadku z zastrzeżeniem warunku minimalnego 3miesięcznego okresu zatrudnienia wg stanu na dzień zamknięcia okresu subskrypcji są uprawnieni do uczestnictwa w programie. Ponadto, pracownik winien być zatrudniony w dniu złożenia formularza subskrypcji przypadającym w ciągu okresu subskrypcji.

■ Okres subskrypcji

Okres subskrypcji rozpoczyna się 16 września 2024 r. i trwa do 30 września 2024 r. (włącznie).

Jeśli zdecydujecie się Państwo wziąć udział w Ofercie 2024, zapraszamy do zalogowania się na stronie internetowej www.ake2024.arkema.com w dniach pomiędzy 16 września 2024 r. a 30 września 2024 r. i kliknięcia przycisku „Subskrybuj”. Zostaniecie Państwo poproszeni o wprowadzenie numeru identyfikacyjnego ID użytkownika oraz hasła, które zostały już przesłane za pośrednictwem poczty elektronicznej na Państwa służbowy adres.

Jeżeli nie korzystacie Państwo ze służbowej poczty elektronicznej, lub nie otrzymali Państwo jeszcze numeru identyfikacyjnego

ID oraz hasła, możecie wziąć udział w Ofercie 2024 poprzez przedłożenie papierowego formularza subskrypcji Pani Joannie Biegańskiej najpóźniej dnia 30 września 2024 r.

■ Cena subskrypcyjna

Cena subskrypcyjna za akcje Arkema będzie uwzględniała dyskonto w stosunku do „ceny referencyjnej” w wysokości 25%. Cena referencyjna oparta jest o średnią kursów otwarcia akcji Arkema z okresu 20 dni sesyjnych, poprzedzających dzień 11 września 2024 r.

Płatności za akcje będą dokonywane w walucie krajowej według kursu wymiany, który zostanie ustalony przed rozpoczęciem subskrypcji. Taki kurs wymiany będzie obowiązywał w ciągu całego okresu subskrypcji.

W okresie trwania Państwa inwestycji, wartość akcji Arkema będzie podlegać między innymi zmianom związanym z fluktuacją kursu wymiany euro i złotego. W przypadku wzrostu wartości euro w stosunku do złotego, wzrośnie wartość akcji wyrażona w walucie krajowej. Z drugiej strony, w przypadku spadku wartości euro w stosunku do złotego, spadnie wartość akcji wyrażona w złotych.

■ Wartość Państwa inwestycji jest ograniczona

Maksymalna kwota, jaką mogą Państwo zainwestować będzie ograniczona do niższej spośród następujących kwot: (i) ceny subskrypcyjnej 750 akcji Arkema lub (ii) 25% Państwa rocznego wynagrodzenia brutto za rok 2023 lub 25% Państwa szacowanego rocznego wynagrodzenia brutto za rok 2024.

Minimalna kwota inwestycji wynosić będzie €15.

■ Sposób zapłaty

Zapłaty ceny nabycia należy dokonać za pomocą przelewu bankowego, na rachunek bankowy prowadzony na rzecz Arkema Sp. z o.o. przez Societe Generale Oddział w Warszawie Nr konta: 93 1840 0007 2210 6140 0810 1719: (tytuł: inwestycja w akcje Arkema w ramach programu Arkema 2024) lub poprzez potrącenie z wynagrodzenia (obie formy płatności mogą być łączone).

Jeżeli wybiorą Państwo zapłatę w formie potrącenia z wynagrodzenia, Wasz pracodawca zaoferuje Państwu pożyczkę na zapłatę ceny subskrypcyjnej w kwocie, jaką wskażą Państwo w formularzu subskrypcyjnym. Pożyczka będzie spłacana w okresie 24 miesięcy, w zasadniczo równych ratach, w drodze potrącania z wynagrodzenia odpowiednich kwot. Kwota potrącenia w każdym miesiącu nie będzie przekraczała 10% Państwa wynagrodzenia miesięcznego netto.

Potrącenia nie mogą skutkować naruszeniem ustawowych ograniczeń potrąceń z wynagrodzenia, uregulowanych bezwzględnie obowiązującymi przepisami ustawy z dnia 24 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (z późniejszymi zmianami). Jeżeli wypłata poprzez potrącenie z wynagrodzenia skutkowałaby naruszeniem tych ustawowych ograniczeń, pracownik musi połączyć metody płatności lub zapisać się na mniejszą liczbę akcji.

■ Kontrola dewizowa

Nabycie akcji Arkema lub jednostek FCPE, posiadanie takich akcji lub jednostek, opłacenie ceny nabycia akcji w złotych lub w euro, otrzymywanie dywidendy lub środków z umorzenia jednostek FCPE, nie wymaga zezwolenia dewizowego Narodowego Banku Polskiego.

Pracownik jest zobowiązany do zgłoszenia Narodowemu Bankowi Polskiemu posiadania akcji Arkema do 26-go dnia miesiąca następującego po zakończeniu każdego kwartału kalendarzowego, jeżeli ich wartość przekroczy równowartość kwoty 7.000.000 zł lub jeśli w wyniku nabycia akcji Arkema wartość aktywów lub pasywów podlegających zgłoszeniu przez pracownika przekroczy ten limit. Zgłoszenia dokonuje się na formularzu PW-AIN. W przypadku pozostawania w ustroju wspólności majątkowej małżeńskiej powyższy próg ma zastosowanie do majątku wspólnego Państwa i Państwa współmałżonka. Za wykonanie powyższego obowiązku osobistą odpowiedzialność ponosi pracownik.

■ Przechowywanie akcji

Państwa akcje będą subskrybowane i posiadane w Państwa imieniu przez francuski wehikuł akcyjny pracowniczego zwany „FCPE” (franc.: Fond Commun de Placement d’Entreprise), który jest powszechnie wykorzystywany przez spółki francuskie dla celów przechowywania akcji posiadanych przez pracowników-inwestorów. Państwa akcje będą przechowywane w „tymczasowym” FCPE, „Arkema Actionnariat International Relais 2024”, który zostanie przejęty po podwyższeniu kapitału zakładowego przez istniejący FCPE „Arkema Actionnariat International”. Otrzymaacie Państwo jednostki FCPE odpowiadające akcjom, które subskrybujecie.

■ Państwa inwestycja będzie podlegać 5-letniej blokadzie

W zamian za korzyści oferowane w ramach Programu, Państwa inwestycja będzie podlegać 5-letniej blokadzie, tj. do dnia 30 października 2029 r. W tym okresie nie będziecie Państwo mogli umorzyć swej inwestycji, za wyjątkiem przypadków przedterminowego odblokowania (zob. „Przypadki Przedterminowego Odblokowania” poniżej).

■ Przypadki Przedterminowego Odblokowania

Możecie Państwo żądać odblokowania swojej inwestycji w powyższym okresie blokady wyłącznie w poniższych przypadkach:

- 1) zawarcie małżeństwa;
- 2) narodziny lub adopcja dziecka, pod warunkiem, że w gospodarstwo domowe pracownika jest już finansowo odpowiedzialne za co najmniej dwoje dzieci;
- 3) rozwód lub separacja, jeżeli decyzja sądu określa, że jedynym lub wspólnym miejscem zamieszkania przynajmniej jednego dziecka jest mieszkanie zainteresowanego pracownika;
- 4) niepełnosprawność pracownika lub jego/jej małżonki(a) lub dzieci, określona zgodnie z prawem francuskim;
- 5) śmierć pracownika lub jego/jej małżonki(a);
- 6) wcześniejsze umorzenie jest dozwolone w przypadku przemocy domowej stosowanej wobec beneficjenta przez jego współmałżonka, partnera lub byłego współmałżonka lub partnera;
- 7) rozwiązanie umowy o pracę;
- 8) przeznaczenie oszczędności na podjęcie działalności gospodarczej, określonej zgodnie z prawem francuskim, przez pracownika, jego/jej małżonki(a) lub dzieci;
- 9) przeznaczenie oszczędności przez pracownika na nabycie lub rozbudowę jego/jej podstawowego domu lub mieszkania, co wiąże się z utworzeniem nowej przestrzeni życiowej, lub w celu naprawienia szkód wyrządzonych w głównym miejscu zamieszkania przez klęskę żywiołową zdefiniowaną jako taka przez władze lokalne.

Powyższy opis jest streszczeniem obecnych przypadków umożliwiającym przedterminowe odblokowanie inwestycji zgodnie z przepisami prawa francuskiego. Przypadki wcześniejszego odblokowania winny być interpretowane i stosowane zgodnie z

prawem francuskim. Przed skorzystaniem z któregośkolwiek z tych przypadków, powinniście Państwo zasięgnąć informacji u swojego pracodawcy, aby upewnić się, czy Państwa przypadek spełnia wymogi prawa francuskiego.

Pracownicy (lub osoby uprawnione) winni przedłożyć żądanie umorzenia w okresie sześciu miesięcy po wystąpieniu takiego przedterminowego odblokowania inwestycji, za wyjątkiem śmierci małżonka, niepełnosprawności, przemocy domowej lub rozwiązania umowy o pracę, w których to przypadkach wnioski można złożyć w każdym czasie. W celu uzyskania dalszych informacji, proszę skontaktować się z działem spraw pracowniczych Państwa pracodawcy.

■ Dywidendy

Dywidendy wypłacane z akcji w okresie, gdy akcje są przechowywane w FCPE, będą reinwestowane poprzez FCPE w dodatkowe akcje Arkema. Dywidendy nie będą wypłacane Państwu bezpośrednio. Reinwestowane dywidendy będą powodowały przyznanie dodatkowych jednostek FCPE dla pracowników, odpowiadających akcjom Arkema nabytym z dywidendy.

■ Prawo głosu

Tak długo, jak akcje są w posiadaniu FCPE, prawo głosu związane z tymi akcjami będzie wykonywane przez wybranych członków rady nadzorczej FCPE reprezentujących pracowników posiadających akcje Arkema za pośrednictwem FCPE w imieniu pracowników.

■ Umorzenie

Państwa inwestycja stanie się dostępna dla Państwa w momencie upływu okresu 5 lat blokady lub wcześniej w momencie zaistnienia przypadku wcześniejszego odblokowania. Przed upływem blokady, będziecie Państwo poinformowani o dostępności waszej inwestycji. Z chwilą upływu blokady możecie Państwo żądać umorzenia swojej inwestycji lub możecie kontynuować posiadanie akcji za pośrednictwem FCPE.

■ Obrót papierami wartościowymi

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 r. w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym oraz uchylecia dyrektywy 2003/71/WE („Rozporządzenie Prospektowe”), udostępnienie prospektu nie jest wymagane w związku z publiczną ofertą papierów wartościowych skierowaną do obecnych lub byłych dyrektorów lub pracowników przez ich pracodawcę lub przez przedsiębiorstwo powiązane, pod warunkiem udostępnienia dokumentu zawierającego informacje na temat liczby i charakteru papierów wartościowych oraz przesłanek i szczegółów oferty lub przydziału. W związku z powyższym, dokumenty przygotowane przez Emitenta w związku z Ofertą nie zostały zatwierdzone przez Komisję Nadzoru Finansowego, ani też nie były przez nią w inny sposób uzgadniane bądź opiniowane.

Emitent nie będzie podlegał obowiązkowi publikacji informacji bieżących i okresowych w stosunku do uczestników w Polsce na podstawie ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o Ofercie Publicznej”). Wszelkie takie obowiązki będą wynikały z wymogów jakim Arkema podlega w państwie macierzystym lub będą wynikiem notowania akcji Arkema na giełdzie papierów wartościowych Euronext Paris.

Z chwilą, gdy akcje staną się zbywalne, po wygaśnięciu okresu blokady w dniu 30 października 2029 r., lub w przypadku skorzystania z przedterminowego odblokowania inwestycji, obrót akcjami Arkema na rynku wtórnym nie może być dokonywany przez lokalnego akcjonariusza w okolicznościach stanowiących „ofertę publiczną” nabycia papierów wartościowych, o ile warunki Ustawy o Ofercie Publicznej nie zostały spełnione przez takiego akcjonariusza.

Z uwagi na to, że akcje Arkema będą notowane na giełdzie papierów wartościowych Euronext Paris, polscy posiadacze akcji Arkema podlegają również regulacjom mającym ogólnie zastosowanie do posiadaczy papierów wartościowych notowanych na tej giełdzie.

→ AKCJE BEZPŁATNE

■ Przyznanie akcji bezpłatnych

Oczekuje się, że Zarząd Arkema przyzna wszystkim uczestnikom Oferty Klasycznej prawo otrzymania akcji bezpłatnych na warunkach określonych w Regulaminie Planu Akcji Bezpłatnych. Zakłada się, że przyznanie to będzie miało miejsce 5 listopada 2024 r. („Data Przyznania”). Poniżej znajdziecie Państwo streszczenie warunków Regulaminu Planu Akcji Bezpłatnych. Dział spraw pracowniczych udostępni na Państwa żądanie pełną treść Regulaminu Planu Akcji Bezpłatnych (w języku francuskim lub angielskim).

Pracodawcy Arkema uczestniczący w planie określane są jako „Spółki Uczestniczące”.

■ Uprawnienia do uczestnictwa

Aby otrzymać akcje w ramach Planu Akcji Bezpłatnych, pracownik musi spełniać następujące warunki:

- złożyć ważny formularz subskrypcji w Ofercie Klasycznej oraz przestrzegać wszystkich jej zasad; oraz
- być zatrudnionym w spółce z grupy Arkema w Dacie Przyznania, chyba że pomiędzy dniem subskrypcji a Datą Przyznania wystąpi jedno ze zdarzeń spośród wymienionych niżej Wyjątków od Warunku Ciągłości Zatrudnienia. .

Aby otrzymać akcje bezpłatne, pracownik winien spełniać wymieniony niżej Warunek Ciągłości Zatrudnienia.

■ Liczba akcji bezpłatnych i limit przyznania akcji bezpłatnych

Wszystkim uprawnionym pracownikom spełniającym powyższe warunki Planu Akcji Bezpłatnych Arkema przyzna prawo do otrzymania akcji bezpłatnych. Uprawniony pracownik otrzyma jedną akcję bezpłatną na każde cztery akcje, na które dokona subskrypcji, nie więcej jednak niż 25 akcji bezpłatnych.

Dla uniknięcia wątpliwości, subskrybowane akcje będą wyrażać się liczbą akcji faktycznie otrzymanych, po uwzględnieniu wszelkich redukcji, które mogą zostać zastosowane do zleceń indywidualnych i łącznych w ramach Oferty Arkema przekraczających kwoty dopuszczalne lub dostępne.

■ Informacja o przyznaniu akcji bezpłatnych

W ciągu kilku tygodni od przyznania przez Zarząd, każdy uprawniony pracownik otrzyma list lub oświadczenie potwierdzające, że jest on/ona uprawnionym pracownikiem i określające liczbę przyznanych akcji bezpłatnych.

■ Nabycie praw i wydanie akcji bezpłatnych

Bezpłatne akcje zostaną wydane wszystkim uprawnionym pracownikom cztery lata po przyznaniu, w dniu lub około dnia 6 listopada 2028 r. („Dzień Wydania”), jeśli w tym okresie zostaną zachowane warunki określone w Regulaminie Planu Akcji Bezpłatnych (w szczególności, Warunek Ciągłości Zatrudnienia). Okres między Datą Przyznania a Dniem Wydania określany jest „Okresem Nabycia”. Przed Dniem Dostarczenia uprawnieni pracownicy nie będą właścicielami akcji bezpłatnych i, w związku z tym, nie będą mieli prawa do dywidend wypłacanych na akcje bezpłatne (albo w stosunku do których data dywidendy przypada przed taką datą) ani prawa do głosu na walnym zgromadzeniu.

■ Nieprzenoszalność praw do otrzymania akcji bezpłatnych

Prawa wynikające z przyznania akcji bezpłatnych są uprawnieniami osobistymi każdego uprawnionego pracownika. Uprawniony pracownik nie może prawa do otrzymania akcji bezpłatnych zbyć, przenieść ani zastawić. Jedynym wyjątkiem od tego ograniczenia jest przeniesienie tego prawa w drodze dziedziczenia na spadkobierców w przypadku zgonu uprawnionego pracownika.

■ Warunek Ciągłości Zatrudnienia

Aby otrzymać akcje bezpłatne, uprawniony pracownik winien pozostać zatrudnionym w grupie Arkema (Arkema i jej spółki zależne) przez cały Okres Nabycia. Zatrudnienie to musi być ciągłe i nieprzerwane. W celu wyjaśnienia, jeśli w jakimkolwiek momencie w Okresie Nabycia uprawniony pracownik przestanie być pracownikiem grupy Arkema, pracownik ten utraci prawo do otrzymania akcji bezpłatnych. Prawa tego nie odzyska nawet w przypadku ponownego zatrudnienia przez grupę Arkema

■ Wyjątki od Warunku Ciągłości Zatrudnienia

Uważać się będzie, że pracownik spełnił Warunek Ciągłości Zatrudnienia w przypadku, gdy w Okresie Nabycia uprawniony pracownik przestanie być zatrudniony z jednego z następujących powodów:

(i) Zgon

W razie zgonu uprawnionego pracownika, prawny spadkobierca/-y zmarłego beneficjenta może żądać wydania bezpłatnych akcji w terminie sześciu miesięcy od dnia zgonu. W takim przypadku przyznane akcje bezpłatne zostaną wydane spadkobiercy/-om niezwłocznie po zgłoszeniu żądania, a Okres Nabycia nie będzie miał zastosowania. W razie niezgłoszenia żądania akcje bezpłatne przyznane zmarłemu uprawnionemu pracownikowi zostaną dostarczone jego spadkobiercy/-om w Dniu Wydania.

(ii) Niepełnosprawność

W razie niepełnosprawności odpowiadającej kategorii drugiej lub trzeciej określonej w art. L 341-4 francuskiego kodeksu ochrony socjalnej (albo jej odpowiednikowi w ustawie zagranicznej) przyznane akcje bezpłatne zostaną wydane uprawnionemu pracownikowi na koniec Okresu Nabycia.

(iii) Emerytura

W razie przejścia na emeryturę w wieku dopuszczonym przez prawo lokalne albo zgodnie z praktyką pracodawcy, uprawniony pracownik otrzyma przyznane akcje bezpłatne na koniec Okresu Nabycia, o ile jest to zgodne z obowiązującymi przepisami.

(iv) Zwolnienia grupowe lub rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika

W przypadku zwolnień grupowych lub rozwiązania umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika, uprawniony pracownik otrzyma przyznane akcje bezpłatne na koniec Okresu Nabycia. Dla uniknięcia wątpliwości, rozwiązanie umowy o pracę z przyczyny związanej z zachowaniem lub wynikami pracy pracownika skutkują utratą prawa do otrzymania akcji bezpłatnych.

(v) Utrata statusu Uczestniczącej Spółki lub zbycie przedsiębiorstwa lub jednostki operacyjnej

W razie zmiany kontroli nad Spółką Uczestniczącą lub w przypadku zbycia przedsiębiorstwa lub jednostki operacyjnej (w tym w wyniku outsourcingu), uprawniony pracownik odnośnej spółki, przedsiębiorstwa lub jednostki operacyjnej nie utraci praw do otrzymania akcji bezpłatnych w wyniku takiego zbycia lub utraty kontroli.

■ Własność akcji bezpłatnych i ograniczenia sprzedaży

W Dniu Wydania wszelkie wydane akcje bezpłatne staną się własnością uprawnionego pracownika. Uprawniony pracownik korzysta od tego dnia z wszystkich praw związanych z własnością akcji, w szczególności, prawa głosu na walnych zgromadzeniach akcjonariuszy Arkema lub bycia na nich reprezentowanym, a także otrzymania ewentualnych dywidend.

Po otrzymaniu akcji bezpłatnych otrzymujący może je sprzedać bez ograniczeń sprzedaży innych niż wynikających z posiadania dostępu do informacji poufnych (insider trading). Uprawniony pracownik otrzyma akcje bezpłatne w jednym lub kilku pracowniczych FCPE, a poprzez przystąpienie do Planu pracownik będzie uznawany za tego, który wyraził zgodę na taki sposób wydania.

Na wypadek gdy spółka Arkema byłaby zobowiązana odprowadzić podatki, należności z tytułu ubezpieczeń społecznych lub inne ciężary publiczno-prawne w imieniu uprawnionego pracownika w wyniku przyznania lub wydania temu pracownikowi akcji bezpłatnych, Arkema zastrzega sobie prawo opóźnienia wydania akcji takiej osobie, dopóki nie zapłaci ona wszelkich kwot lub nie zabezpieczy ich zapłaty w sposób satysfakcjonujący Arkema, lub spowodowania zbycia akcji i potrącenia z przychodów odnośnych kwot.

■ Zmiany Planu Akcji Bezpłatnych

W razie restrukturyzacji Arkema, w wyniku której spółka zostałaby podzielona albo wszystkie lub prawie wszystkie jej aktywa zostałyby przeniesione na inny podmiot przed Dniem Wydania, Plan Akcji Bezpłatnych może zostać zmieniony przez Zarząd Arkema lub ustawowo w celu zastąpienia pierwotnie przyznanych w ramach Planu Akcji Bezpłatnych akcji Arkema akcjami podmiotów przejmujących lub tych, które przetrwały restrukturyzację.

POLSKICH REZYDENTÓW PODATKOWYCH

W niniejszym dokumencie przedstawiono ogólne zasady, które powinny mieć zastosowanie do pracowników, którzy (i) są polskimi rezydentami podatkowymi zgodnie z polskim prawem podatkowym i polsko-francuską umową o unikaniu podwójnego opodatkowania z dnia 20 czerwca 1975 r. („Umowa”) oraz (ii) korzystają z uprawnień przyznanych przez Umowę, z zastrzeżeniem, że wskazane zasady mogą nie mieć zastosowania we wszystkich sytuacjach. Niniejsze podsumowanie ma jedynie charakter informacyjny i nie jest wyczerpujące ani wiążące. W celu uzyskania wiążącej opinii w przedmiocie konsekwencji podatkowych wynikających z uczestnictwa w Programie Akcjonariatu Pracowniczego Grupy Arkema („Program”), pracownicy powinni skonsultować się z doradcą podatkowym. Przedstawione poniżej konsekwencje podatkowe wynikają z polskiego prawa podatkowego, jak również Umowy i praktyki podatkowej, obowiązujących w momencie wprowadzania programu. Zarówno polskie prawo podatkowe, jak i praktyka, czy Umowa mogą podlegać zmianom.

A. Opodatkowanie we Francji

Zakładając, że Państwa inwestycja zostanie dokonana za pośrednictwem FCPE, który będzie następnie reinwestować wszelkie dywidendy wypłacane przez Arkema, nie będą Państwo podlegali opodatkowaniu ani obowiązkowi odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne we Francji.

B. Opodatkowanie w Polsce

■ W momencie subskrypcji

Nie będą Państwo obowiązani do zapłaty podatku ani składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne w momencie subskrypcji akcji Arkema (poprzez FCPE) z dyskontem od ich wartości rynkowej, ponieważ Program jest utworzony na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Arkema (która jest uważana za spółkę dominującą w rozumieniu ustawy o rachunkowości) i na podstawie tej uchwały nabywają Państwo akcje. W takim przypadku opodatkowanie dyskonta powinno być odroczone do momentu umorzenia inwestycji.

■ Dywidenda

Dywidendy reinwestowane w dodatkowe jednostki FCPE podlegają opodatkowaniu w momencie ich wypłaty przez Arkema. Przychód z tego tytułu podlega opodatkowaniu według stawki 19% w 2024. Będziecie Państwo zobowiązani do zapłaty tego podatku oraz wykazania kwoty reinwestowanej dywidendy w Państwa rocznym zeznaniu podatkowym składanym do 30 kwietnia roku następującego po roku wypłaty dywidendy. Dywidendy nie podlegają obowiązkowi odprowadzenia składek na ubezpieczenie społeczne, ani zdrowotne.

■ W momencie umorzenia

Upływ pięcioletniego okresu blokady inwestycji nie powoduje sam w sobie żadnych konsekwencji podatkowych po Państwa stronie. Zostaną Państwo opodatkowani podatkiem dochodowym z tytułu wypłat uzyskanych w związku z umorzeniem jednostek FCPE za gotówkę (implikującą sprzedaż udziałów związanych z umorzonymi jednostkami FCPE). W takim przypadku opodatkowanie zostanie odroczone do momentu umorzenia, a uzyskany dochód zostanie zakwalifikowany jako zysk kapitałowy ze sprzedaży udziałów podlegający opodatkowaniu stawką liniową w wysokości 19%. Odpowiednią podstawę opodatkowania oblicza się jako różnicę między przychodami z umorzenia (gotówka) i wydatkami osobistymi poniesionymi w związku z nabyciem akcji Arkema za pośrednictwem FCPE (tj. ceną za akcje subskrybowane) a kwotą dochodu opodatkowanego w wyniku reinwestycji dywidend (jeśli takie istnieją). Będą Państwo osobiście zobowiązani do uregulowania zobowiązania podatkowego i złożenia odpowiedniego rocznego zeznania podatkowego do końca kwietnia roku następującego po roku, w którym nastąpiło umorzenie za gotówkę.

→ AKCJE BEZPŁATNE

■ **Podatki oraz składki na ubezpieczenie społeczne które mogą obowiązywać w dniu przyznania prawa do nabycia akcji bezpłatnych**

Nie będą Państwo obowiązani do zapłaty podatku ani składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne w momencie subskrypcji akcji Arkema, za wkład uzupełniający, jeżeli Program jest utworzony na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Arkema (która jest uważana za spółkę dominującą w rozumieniu ustawy o rachunkowości) i na podstawie tej uchwały nabywają Państwo akcje za wkład uzupełniający. Opodatkowanie akcji nabytych za wkład uzupełniający powinno być odroczone do momentu umorzenia inwestycji oraz sprzedaży akcji bazowych (zob. odpowiednie uwagi powyżej).

■ **Podatki lub składki na ubezpieczenie społeczne, które mogą obowiązywać jeśli prawo do otrzymania akcji bezpłatnych przysługuje przed końcem okresu nabycia a akcje nie zostały wydane przed dniem wydania / Podatki lub składki na ubezpieczenie społeczne, które mogą obowiązywać w dniu wydania akcji**

Z tych samych powodów jakie wskazano powyżej, nie powinni być Państwo obowiązani do zapłaty podatku ani składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne w momencie nabycia prawa do otrzymania akcji. Opodatkowanie powinno być odroczone do moment umorzenia jednostek FCPE oraz sprzedaży akcji bazowych (zob. odpowiednie uwagi powyżej).

■ **Podatki lub składki na ubezpieczenie społeczne, które mogą obowiązywać w dniu wyjścia z inwestycji**

Dochód z tytułu umorzenia jednostek FCPE odpowiadających akcjom bezpłatnym podlega opodatkowaniu na takich samych zasadach jak przedstawione w części „W momencie umorzenia” powyżej.

→ INNE

■ **Obowiązki podatkowe wynikające z przyznanej Państwu przez pracodawcę pożyczki spłacanej w drodze potrącania kwot z Państwa wynagrodzenia.**

Potrącenia z wynagrodzenia dokonywane przez okres 2 lub więcej miesięcy powinny być klasyfikowane dla celów podatkowych jako pożyczki. Zgodnie z aktualnymi indywidualnymi interpretacjami podatkowymi, nie powinni być Państwo obowiązani do zapłaty podatku z tego tytułu, jeżeli takie pożyczki są oferowane wszystkim uczestnikom. Argumentacja przedstawiona przez organy w tych interpretacjach może budzić wątpliwości na gruncie przepisów podatkowych. W związku z tym mogą Państwo rozważyć wystąpienie z wnioskiem o własną interpretację podatkową w tym zakresie w odniesieniu do Programu.

Pożyczki udzielone przez pracodawcę w celu udziału w Programie powinny być zwolnione także z podatku od czynności cywilnoprawnych. Zwolnienie będzie miało zastosowanie, jeżeli Państwa pracodawca w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej świadczy usługi finansowe, lub pożyczka jest udzielona z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, lub kwota główna takiej pożyczki nie przekracza 1 000 zł.

W przypadku, w którym kwota pożyczki przekroczy 1 000 złotych, a Państwa lokalny pracodawca nie świadczy usług finansowych w zakresie swojej działalności gospodarczej oraz pożyczki nie są udzielane z funduszu świadczeń socjalnych lokalnego pracodawcy, będą Państwo mieli obowiązek zapłacić 0,5% podatek od czynności cywilnoprawnych. Będziecie Państwo indywidualnie zobowiązani do zapłaty tego podatku oraz przygotowania i złożenia deklaracji w sprawie podatku od czynności cywilnoprawnych na formularzu PCC-3 w terminie 14 dni od dnia udzielenia pożyczki przez pracodawcę.

■ **Raportowanie schematów podatkowych (MDR)**

Z dniem 1 stycznia 2019 r. weszły w życie przepisy dotyczące raportowania schematów podatkowych (MDR). Co do zasady, raportowanie dotyczy uzgodnień, które mogą przynieść korzyści podatkowe (schematów podatkowych). Takie uzgodnienia podlegają elektronicznemu zgłoszeniu do Szefa Krajowej Administracji Skarbowej. Schemat podatkowy nie powinien być utożsamiany wyłącznie z obejściem prawa podatkowego lub optymalizacją podatkową. Jest to pojęcie znacznie szersze, które może obejmować także np. niektóre uzgodnienia biznesowe. W świetle wydanych oficjalnych objaśnień przez Ministra Finansów, Program może być uznany jako podlegający raportowaniu schematów podatkowych. Spełnienie wymogów raportowania może być dla Państwa uciążliwe. Dlatego staramy się uzyskać pisemne potwierdzenie z Ministerstwa Finansów, że Program nie powinien podlegać raportowaniu jako schemat podatkowy na podstawie przepisów o MDR. Poinformujemy Państwa odpowiednio o obowiązkach MDR określonych przez Ministerstwo Finansów w tym zakresie.

■ OŚWIADCZENIE EMITENTA

Emitent jest odpowiedzialny za wszelkie informacje zawarte w niniejszym dokumencie informacyjnym:

Osoba składająca oświadczenie w imieniu Emitenta:

Imię i nazwisko: Marie-José Donsion

Pozycja: Dyrektor do spraw finansowych (Chief Financial Officer)

Działając w imieniu Emitenta, oświadczam, że dotożywszy wszelkich starań, aby tak było, informacje zawarte w niniejszym dokumencie informacyjnym są, zgodnie z naszą najlepszą wiedzą, zgodne ze stanem faktycznym i nie pomijają żadnych informacji, które mogłyby wpłynąć na jego znaczenie.

Podpis: _____

