



## طرح أسهم موظفي مجموعة أركيما لعام 2024 المُلحق المحلي لمصر

قد تمت دعوتك للاستثمار في أسهم أركيما ضمن طرح أسهم موظفي مجموعة أركيما. ستجد أدناه ملخصًا موجزًا لشروط الطرح ومعلومات الطرح المحلية والآثار الضريبية الرئيسية المتعلقة بالطرح.

### ← مُلخص الطرح

يُقرأ جنبًا إلى جنب مع كتيب الموظفين والمواد الأخرى الموزعة عليك.

#### ■ زيادة رأس المال محفوظة للموظفين

سيتم طرح أسهم أركيما على جميع الموظفين المؤهلين لشركات مجموعة أركيما المشاركة، وفقًا لزيادة رأس مال أركيما المحفوظة لهؤلاء الموظفين. يتم تقديم طرح أسهم موظفي مجموعة أركيما كخطة "نمذجية".

إذا تجاوز العدد الإجمالي للأسهم المطلوبة الأسهم المطروحة (1350000 سهم)، يجوز تخفيض عدد الأسهم المطلوبة. في هذه الحالة، سيتم إخطار كل مشارك شخصيًا.

#### ■ أحقية التأهيل

يخضع جميع الموظفين الحاليين في أركيما وموظفي الشركات التابعة لها للمشاركة بشكل مباشر وغير مباشر والتي تمتلك فيها نسبة الأغلبية، على أن تخضع كل حالة لشروط العمل لديها لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر يتم احتسابها في نهاية فترة الاكتتاب. بالإضافة إلى ذلك، يجب أن يتم توظيف هذا الموظف في اليوم الذي يعيد فيه نموذج الاشتراك خلال فترة الاكتتاب.

#### ■ فترة الاكتتاب

تبدأ فترة الاكتتاب في 16 سبتمبر 2024 وتستمر حتى 30 سبتمبر 2024. يرجى إعادة نموذج الاكتتاب الخاص بك بحلول تاريخ 30 سبتمبر 2024 إلى: محمد المهدي - إدارة الموارد البشرية

#### ■ سعر الاكتتاب

سيكون سعر الاكتتاب في أسهم أركيما بخصم 25% من "السعر المرجعي". يعتمد السعر المرجعي على متوسط سعر الافتتاح لسهم أركيما في فترة الـ 20 يوم تداول قبل 11 سبتمبر 2024. سيطلب الدفع بالعملة المحلية بسعر صرف يتم تحديده قبل بدء فترة الاكتتاب. سيكون سعر الصرف هذا ساريًا لدفع سعر الشراء طوال فترة الاكتتاب. خلال فترة الاستثمار الخاص بك، ستتأثر قيمة أسهم أركيما بالتقلبات في أسعار صرف العملات بين اليورو والجنيه المصري. ونتيجة لذلك، إذا ارتفعت قيمة اليورو مقارنةً بالجنيه المصري، سترتفع قيمة الأسهم المُعبر عنها بالعملة المحلية. من ناحية أخرى، في حالة انخفاض قيمة اليورو مقارنةً بالجنيه المصري، تنخفض قيمة الأسهم المُعبر عنها بالعملة المحلية وهي الجنيه المصري.

## ■ استثمارك محدود

سيكون الحد الأقصى لمبلغ الاكتتاب الذي يمكنك استثماره مساوياً لـ (1) سعر الاكتتاب لـ 750 سهم من أسهم أركيما و(2) 25% من إجمالي التعويض السنوي لعام 2023 أو 25% من إجمالي التعويض السنوي التقديري لعام 2024، أيهما أقل.

الحد الأدنى لمبلغ الاستثمار هو 15 يورو.

## ■ طريقة الدفع

### الدفع عن طريق قرض على 24 قسط دون فوائد:

أفوض بموجب هذا صاحب العمل بخصم جميع الأشهر من راتبي 24/1 للمبلغ المستحق لهذا النوع من الدفع. ويتم الخصم الأول من راتب نوفمبر 2024.

### التحويل المصرفي:

يكون سداد مبلغ الاكتتاب دفعة واحدة عن طريق تحويل مصرفي قبل تاريخ 5 أكتوبر 2024. يرجى الاتصال بقسم الموارد البشرية المحلي لديك للحصول على معلومات الحساب المصرفي لإجراء التحويل.

أقر بأنه نظراً لمبلغ الاكتتاب الخاص بي، تمثل أقساط السداد الخاصة بي 10% كحد أقصى من صافي راتبي الشهري.

وإنني على دراية بطريقة الدفع هذه، كما هو موضح في الملحق المحلي.

في حالة تعليق أو إنهاء عقد العمل الخاص بي قبل 31 أكتوبر 2026، ألتزم بدفع المبلغ المتبقي المستحق قبل إقائتي. وفقاً للحالة، يجوز لصاحب العمل تنفيذ أي إجراء مناسب لتحصيل هذا الرصيد في حالة عدم دفع المبلغ المستحق من قبلي.

لا يتأهل الموظفون الذين من المقرر أن ينتهي عقد العمل الخاص بهم قبل 31 أكتوبر 2024، وكذلك الموظفون الذين تم تعليق عقد عملهم في اليوم الأخير من الاكتتاب لتمويل اكتتابهم بالقرض دون فوائد لمدة 24 شهراً من صاحب العمل.

## ■ مراقبة صرف العملات

يجب أن يتم تحويل الأموال إلى خارج مصر عن طريق أحد البنوك في مصر المرخص لهم بالتعامل بالعملة الأجنبية.

منذ الأحداث التي وقعت في مصر في 25 يناير 2011، وضع البنك المركزي المصري قواعد معينة تحد/تنظم قدرة الأشخاص على تحويل العملات الأجنبية خارج مصر. تمنح تلك القواعد المؤقتة الجديدة البنوك سلطة السؤال عن سبب المعاملة، مدعوم بالوثائق. بعد ذلك، يتم إرسال المعلومات التي يشاركها العميل إلى البنك المركزي المصري والذي بدوره إما يوافق على التحويل أو يرفضه.

ومع ذلك، منذ نوفمبر 2017، كان البنك المركزي يخفف من اللوائح المتعلقة بتحويل الأموال الأجنبية، إلى جانب أي قيود محددة.

وتجدر الإشارة إلى أنه ببعض البنوك، لكي يتم قبول إجراء تحويل الأموال إلى الخارج، يجب أن يكون لديك حساب بنك نشط لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر لدى البنك المذكور.

## ■ عهدة الأسهم الخاصة بك

سيتم الاكتتاب في الأسهم الخاصة بك والاحتفاظ بها نيابةً عنك بواسطة وسيلة اقتناء الأسهم الجماعية، تُعرف باسم الصندوق المشترك للاستثمار التجاري (FCPE)، والذي يُستخدم بشكل شائع في فرنسا للاحتفاظ بالأسهم المملوكة للموظفين-المستثمرين. سيتم الاحتفاظ باستثمارك عبر الصندوق المشترك للاستثمار التجاري (FCPE) المؤقت، "Arkema Actionnariat International Relais 2024"، والذي سيتم دمج بعد فترة وجيزة من زيادة رأس المال في الصندوق المشترك للاستثمار التجاري (FCPE) الخاص بـ "Arkema Actionnariat International". سيتم إصدار وحدات لك في الصندوق المشترك للاستثمار التجاري (FCPE) تعادل الأسهم التي ستكتب بها.

## ■ سيخضع استثمارك لفترة إغلاق مدتها خمس سنوات

بالنظر إلى المزايا الممنوحة بموجب هذا الطرح، يخضع استثمارك لفترة إغلاق مدتها خمس سنوات (تنتهي في 30 أكتوبر 2029)، والتي لن تتمكن خلالها من استرداد استثمارك ما لم تكن مؤهلاً لخروج مبكر (راجع "أحداث الخروج المبكر" أدناه).

## ■ أحداث الخروج المبكر

يمكنك طلب استرداد استثمارك خلال فترة الإغلاق المذكورة أعلاه في الظروف التالية فقط:

1. الزواج أو الشراكة المدنية للموظف؛ أو
2. في حالة ولادة طفل أو وصول طفل إلى المنزل بغرض التبنى، بشرط أن تكون أسرة الموظف مسؤولة ماليًا بالفعل عن طفلين على الأقل؛ أو
3. في حالة الطلاق أو الانفصال، عندما يكون هذا الحدث مصحوباً بقرار من المحكمة يحدد أن مكان الإقامة العادي الوحيد أو المشترك لطفل واحد على الأقل هو مكان إقامة الموظف المعني؛ أو
4. عندما يعاني الموظف أو زوجته أو أطفاله من إعاقة على النحو المحدد في القانون الفرنسي؛ أو

5. وفاة الموظف أو زوجته أو الشريك المدني: أو
  6. يُسمح بالاسترداد المبكر في حالة العنف المنزلي المرتكب ضد المستفيد من قِبل الزوج أو الشريك المدني أو الشريك أو زوجته السابقة أو الشريك المدني أو الشريك: أو
  7. إنهاء عقد العمل: أو
  8. متى يقوم الموظف أو أطفاله أو زوجته، بتخصيص المبالغ التي تم توفيرها لإنشاء أعمال تجارية معينة على النحو المنصوص عليه في القانون الفرنسي: أو
  9. مديونية الموظف المفردة: أو
  10. متى يخصص الموظف المبالغ التي تم توفيرها لاقتناء أو توسيع محل إقامته الرئيسي الذي يستلزم إنشاء منطقة معيشية جديدة أو لإصلاح الأضرار التي لحقت بمقر إقامتك الرئيسي بسبب كارثة طبيعية تم تحديدها من قبل السلطات المحلية على هذا النحو.
- ما ورد أعلاه هو ملخص لأحكام الخروج المبكر الحالية المسموح بها بموجب القانون الفرنسي. يجب تفسير أحداث الخروج المبكر وتطبيقها بطريقة تتفق مع القانون الفرنسي. قبل الاستناد أو محاولة الاستناد على أي من أحداث الخروج المبكر هذه، يجب عليك استشارة صاحب العمل للتأكد من أن حالتك تفي بجميع اشتراطات القانون الفرنسي.
- يجب على الموظفين (أو منفذهم) تقديم طلب الاسترداد في غضون ستة أشهر بعد وقوع هذا الحدث، باستثناء حالة الوفاة أو الإعاقة أو العنف المنزلي أو إنهاء عقد العمل. وفي هذه الحالات قد يكون طلب الاسترداد الخاص بك تم تقديمه في أي وقت. لمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بمكتب الموارد البشرية الخاص بك.

## ■ توزيعات الأرباح

سيتم إعادة استثمار أي توزيعات أرباح مدفوعة فيما يتعلق بالأسهم، بينما تظل هذه الأسهم في الصندوق المشترك للاستثمار التجاري (FCPE). من قِبل الصندوق المشترك للاستثمار التجاري (FCPE) في أسهم إضافية لأركيما. لن يتم دفع أرباح الأسهم مباشرة للموظفين. ستؤدي هذه الأرباح المعاد استثمارها إلى إصدار وحدات إضافية للموظفين.

## ■ حقوق التصويت

طالما أن الصندوق المشترك للاستثمار التجاري (FCPE) يحتفظ بالأسهم، فإنه سيتم ممارسة حقوق التصويت المتعلقة بهذه الأسهم من قِبل الأعضاء المنتخبين الذين يمثلون مالكي الوحدات في المجلس الرقابي في الصندوق المشترك للاستثمار التجاري (FCPE) نيابةً عن الموظفين.

## ■ الاسترداد

سيصبح استثمارك متاحًا عند انتهاء فترة الإغلاق البالغة خمس سنوات، أو قبل ذلك، إذا كنت مؤهلاً للخروج المبكر. قبل نهاية فترة الإغلاق، سيتم إخطارك بتوفر استثمارك. في ذلك الوقت، يمكنك طلب استرداد استثماراتك أو يمكنك الاستمرار في الاحتفاظ بأسهمك من خلال الصندوق المشترك للاستثمار التجاري (FCPE).

# ← الأسهم المجانية

## ■ منح الأسهم المجانية:

من المتوقع أن يمنح مجلس إدارة أركيما لجميع المشاركين في الطرح النموذجي الحق في تلقي أسهم مجانية، وفقًا للشروط الواردة في قواعد خطة المشاركة المجانية. من المتوقع أن يتم تقديم هذا المنح في 5 نوفمبر 2024 ("تاريخ المنح"). يتم توفير ملخص لشروط قواعد خطة الأسهم المجانية أدناه. يمكنك الوصول إلى قواعد خطة الحصص المجانية (باللغتين الفرنسية أو الإنجليزية) عند الطلب من قسم الموارد البشرية الخاصة بك.

يُشار إلى أصحاب العمل في أركيما المشاركين في الخطة باسم "الشركات المشاركة".

## ■ أحقية التأهيل:

- لكي يكون الموظف مؤهلاً للحصول على منح الأسهم بموجب خطة الحصص المجانية، يجب أن يستوفي الشروط التالية:
- يجب أن يكون هذا الموظف قد قدم نموذج اكتتاب ساريًا للمشاركة في الطرح النموذجي وأن يمثل بالكامل لجميع بنود وشروط هذا الطرح:
- 9
- يجب أن يكون هذا الشخص قد تم توظيفه من قِبل إحدى شركات مجموعات أركيما في تاريخ المنح ما لم يقع أحد الأحداث المدرجة تحت بند "استثناء شرط العمل المستمر" المبين أدناه بين تاريخ الاكتتاب وتاريخ المنح.
- من أجل الحصول على الأسهم المجانية، يجب على الموظف تلبية شرط العمل المستمر الموضح أدناه.

## ■ عدد الأسهم المجانية وحد منح الأسهم المجانية:

سيتم منح جميع الموظفين المؤهلين الذين يستوفون الشروط المذكورة أعلاه لخطة الأسهم المجانية الحق في تلقي أسهم مجانية من أركيما. سيتم منح الموظف المؤهل سهمًا واحدًا مطابقًا لكل أربعة أسهم كاملة يكتتب بها، بعد أقصى 25 سهمًا مماثلًا.

لتجنب الشك، تستند الأسهم المكتتب بها إلى المبلغ الذي تم تسليمه بالفعل، مع الأخذ في الاعتبار أي تخفيضات قد تتم بسبب الطلبات الفردية أو الإجمالية في طرح أركيما بما يتجاوز المبالغ المسموح بها أو المتاحة.

## ■ معلومات عن منح الأسهم المجانية:

في غضون أسابيع قليلة بعد المنح من قِبَل مجلس الإدارة، سيتلقى كل موظف مؤهل خطابًا أو بيانًا يؤكد أنه أو أنها موظف مؤهل ويحدد عدد الأسهم المجانية الممنوحة له أو لها.

## ■ استحقاق وتسليم الأسهم المجانية:

سيتم تسليم الأسهم المجانية لجميع الموظفين المؤهلين بعد أربع سنوات من المنح، في أو حوالي 6 نوفمبر 2028 ("تاريخ التسليم"). شريطة استيفاء شروط قواعد خطة الأسهم المجانية (لا سيما شرط العمل المستمر) خلال تلك الفترة. يُنشر إلى الفترة بين تاريخ المنح وتاريخ التسليم باسم "فترة الاستحقاق". قبل تاريخ التسليم، لن يمتلك الموظفون المؤهلون الأسهم المجانية، وبالتالي لن يكون لهم الحق في أي توزيعات أرباح مدفوعة فيما يتعلق بالأسهم المجانية (أو التي يكون تاريخ التسجيل لها قبل هذا التاريخ) ولن يكون لهم أي حق للتصويت في اجتماعات المساهمين.

## ■ عدم قابلية نقل حقوق الأسهم المجانية:

تعد الحقوق الناتجة عن منح الأسهم المجانية شخصية لكل موظف مؤهل. لا يمكن للموظف المؤهل بيع أو نقل أو رهن حقه في الحصول على الأسهم المجانية بموجب خطة الأسهم المجانية. الاستثناء الوحيد لهذا القيد هو عمليات النقل التي تحدث من خلال الوراثة إلى المستفيدين القانونيين، في حالة وفاة الموظف المؤهل.

## ■ شرط العمل المستمر:

من أجل الحصول على الأسهم المجانية، يجب أن يكون الموظف المؤهل قد ظل موظفًا في مجموعة أركيما (أركيما وشركاتها التابعة المملوكة للأغلبية) طوال فترة الاستحقاق. يجب أن يكون هذا العمل مستمرًا ودون انقطاع.

من أجل الوضوح، إذا لم يعد الموظف المؤهل في أي وقت خلال فترة الاستحقاق موظفًا في مجموعة أركيما، فسيفقد هذا الموظف جميع الحقوق في الأسهم المجانية. لن يتم استعادة هذه الحقوق حتى في حالة إعادة توظيف هذا الشخص لاحقًا في مجموعة أركيما.

## ■ استثناء شرط العمل المستمر:

سيتم اعتبار الموظف المؤهل مستوفيًا لشرط التوظيف المستمر إذا توقف الموظف المؤهل عن العمل في أي وقت خلال فترة الاستحقاق ذات الصلة لأي من الأسباب التالية:

### (1) الوفاة

في حالة وفاة الموظف المؤهل، يجوز للوريث الشرعي أو ورثة المستفيد المتوفى طلب تسليم الأسهم المجانية في غضون ستة أشهر من تاريخ الوفاة. في هذه الحالة، يجب تسليم أي أسهم مجانية ممنوحة إلى هذا الوريث أو هؤلاء الورثة فورًا بعد هذا الطلب ولن يتم تطبيق فترة الاستحقاق.

في حالة عدم توافر مثل هذا الطلب، يجب تسليم الأسهم المجانية الممنوحة للموظف المتوفى إلى هذا الوريث أو هؤلاء الورثة في تاريخ التسليم.

### (2) الإعاقة

في حالة الإعاقة المقابلة لتصنيف في الفئتين الثانية أو الثالثة المنصوص عليها في المادة إل. 3414 من قانون الضمان الاجتماعي الفرنسي (أو ما يعادله في القانون الأجنبي)، يتم تسليم الأسهم المجانية الممنوحة إلى الموظف المؤهل في تاريخ التسليم

### (3) التقاعد

في حالة التقاعد في السن المنصوص عليه للتقاعد بموجب القانون المحلي ذي الصلة.

في مثل هذه الحالة، يجب تسليم الأسهم المجانية الممنوحة إلى الموظف المؤهل في تاريخ التسليم. لن يُسمح بهذا الاستثناء إلا إذا كان ذلك مسموحًا به قانونيًا.

### (4) التسريح أو الإنهاء دون سبب

في حالة التسريح أو الإنهاء دون سبب، يجب تسليم الأسهم المجانية الممنوحة إلى الموظف المؤهل في تاريخ التسليم. لتجنب الشك، سيؤدي الإنهاء لسبب متعلق بسلوك الموظف أو أدائه إلى فقدان الحق في الأسهم المجانية.

## (5) فقدان حالة الشركة المشاركة أو تصفية العمل أو وحدة التشغيل

في حالة حدوث تغيير في السيطرة على شركة مشاركة أو في حالة تصفية الأعمال أو وحدة التشغيل (بما في ذلك التعاقدات الخارجية)، فإن الموظف المؤهل في الشركة أو العمل أو وحدة التشغيل ذات الصلة لن يفقد حقه في الأسهم المجانية نتيجة لهذا التغيير أو التصفية. يجب تسليم الأسهم المجانية الممنوحة إلى المؤهل في تاريخ التسليم.

### ■ ملكية الأسهم المجانية وقيود البيع:

في تاريخ التسليم، يصبح الموظف المؤهل مالكاً ملكية كاملة لأي أسهم مجانية مُسلمة. سيستفيد الموظف المؤهل، اعتباراً من هذا التاريخ، من جميع حقوق الملكية المتعلقة بهذه الأسهم المجانية، ولا سيما الحق في التصويت في اجتماعات المساهمين في أركيما أو يتم تمثيلهم، والحق في تلقي أي توزيعات أرباح.

بعد استلام الأسهم المجانية، سيكون للمستلم حرية بيعها، دون قيود البيع بخلاف قيود التداول الداخلية. سيتم تسليم الأسهم المجانية اعتباراً من تاريخ التسليم في صندوق مساهمة واحد أو عدة صناديق مساهمة (الصندوق المشترك للاستثمار التجاري (FCPE)) ومن خلال الاشتراك في هذه الخطة، يُعتبر الموظف موافقاً على طريقة التسليم هذه.

### ■ التغييرات على خطة الاشتراك المجانية:

في حالة إعادة هيكلة أركيما التي تؤدي إلى انقسام الشركة أو نقل كل أو جزء كبير من أصولها إلى كيان آخر قبل تاريخ التسليم، يجوز تعديل خطة الأسهم المجانية من قبل مجلس أركيما أو بموجب القانون من أجل استبدال الأسهم في الكيانات الباقية أو الخلف لأسهم أركيما المُقدمة أصلاً بموجب خطة الأسهم المجانية.

# المعلومات الضريبية للموظفين المقيمين في مصر

يوضح الملخص التالي المبادئ العامة التي من المتوقع أن تنطبق على الموظفين المقيمين في مصر لأغراض قوانين الضرائب في مصر والاتفاقية بين مصر والجمهورية الفرنسية لتجنب الازدواج الضريبي بتاريخ 19 يونيو 1980 ("المعاهدة") ولكن قد لا تنطبق في جميع الحالات المحددة. تم تقديم هذا الملخص لأغراض العلم فقط ولا ينبغي الاعتماد عليه على أنه كامل أو قاطع. بغرض الحصول على مشورة نهائية، يجب على الموظفين استشارة مستشاري الضرائب الخاصين بهم فيما يتعلق بالآثار الضريبية للمشاركة في طرح موظفي أركيما.

ترد الآثار الضريبية المدرجة أدناه وفقًا لقانون الضرائب المصري والممارسات الضريبية، وكلها سارية في وقت الطرح. قد تتغير هذه القوانين والممارسات بمرور الوقت.

## أ- الضرائب في فرنسا

لن تخضع للضرائب في فرنسا عند الاكتتاب، بشرط أن يتم الاحتفاظ باستثمارك من خلال الصندوق المشترك للاستثمار التجاري (FCPE) وإعادة استثمار الصندوق المشترك للاستثمار التجاري (FCPE) لأي أرباح قد توزعها أركيما، فلن تخضع للضرائب أو الرسوم الاجتماعية في فرنسا. لا تخضع أي مكاسب تحقق من استثمارك للضرائب أو الرسوم الاجتماعية في فرنسا.

## ب- الضرائب في مصر

### ■ الاكتتاب

يجب ألا تكون هناك ضرائب على استثمارك عند الاكتتاب. يجب ألا تكون هناك رسوم ضمان اجتماعي عند الاكتتاب.

يرجى ملاحظة أنه في حالة قيام صاحب العمل بتقديم تمويل بأي شكل من الأشكال، مثل قرض دون فائدة، من خلال تقديم قيمة الصندوق المشترك للاستثمار التجاري (FCPE)، والسماح لك بسداد هذه السلفة من خلال اقتطاعات الراتب، ستكون هناك آثار ضريبية قد يتم تفعيلها، وصاحب العمل ملزم باقتطاع هذه الضرائب.

سيتم التعامل مع القرض دون فوائد (السلفة) على أنه استحقاق غير نقدي يساوي 7% من مبلغ القرض. يمكن معاملة هذا الاستحقاق على أنه دخل عمل يخضع لضريبة الرواتب.

### ■ توزيعات الأرباح

تخضع توزيعات الأرباح للضريبة في مصر بمعدل يتراوح من 10% إلى 27,5%.

### ■ عند الاسترداد

ستخضع على الأرجح لضريبة الدخل الشخصي على مكاسب رأس المال المحققة عند التصرف في الأسهم أو الوحدات مقابل مبالغ نقدية. في تاريخ البيع، سيتم احتساب الربح الخاضع للضريبة من بيع الأسهم / الوحدات على أنه الفرق بين (1) سعر بيع الأسهم / الوحدات و (2) سعر الشراء. سيتم فرض الضريبة بعد أقصى لمعدل ضريبة الدخل بنسبة 27,5%.

## ← أسهم مجانية

■ **الضرائب و/أو رسوم الضمان الاجتماعي التي قد تكون سارية في تاريخ منح الحق في الاستحواذ على أسهم مجانية.**

لا يوجد.

■ **الضرائب و/أو رسوم الضمان الاجتماعي التي قد تكون سارية إذا كان الحق في الحصول على أسهم مجانية قبل نهاية فترة الاستحقاق ولم يتم تسليمها قبل تاريخ تسليم الأسهم.**

لا يوجد.

## ■ الضرائب و/أو رسوم الضمان الاجتماعي التي قد تكون سارية في تاريخ تسليم الأسهم.

لا يوجد.

## ■ الضرائب و/أو رسوم الضمان الاجتماعي التي قد تكون سارية في تاريخ بيع الأسهم.

ستخضع على الأرجح لضريبة الدخل الشخصي على مكاسب رأس المال المحققة عند التصرف فب الأسهم أو الوحدات نقدًا. في تاريخ البيع، سيتم احتساب الربح الخاضع للضريبة من بيع الأسهم/الوحدات على أنه الفرق بين (1) سعر بيع الأسهم/الوحدات و (2) سعر الشراء. سيتم فرض الضريبة بحد أقصى لمعدل ضريبة الدخل بنسبة 27,5%.