

2024 AANDELENPLAN VOOR WERKNEMERS
VAN DE ARKEMA GROEP

LOKAAL SUPPLEMENT VOOR BELGIË



U wordt uitgenodigd om te investeren in aandelen van de Arkema vennootschap, in het kader van een aandeelhoudersplan dat door de Arkema groep in 2024 opgesteld wordt. Hieronder vindt u een korte samenvatting van de kenmerken van het plan, evenals van de belangrijkste fiscale gevolgen van het plan. Voor een meer gedetailleerde beschrijving, verzoeken wij u zich te wenden tot de informatienota van het FCPE Arkema Actionnariat International Relais 2024 (het « DICI ») en de informatiebrochure, alle beschikbaar op de website www.ake2024.arkema.com. Wij raden u sterk aan deze door te nemen.

→ LOKALE KENMERKEN VAN HET PLAN

Te lezen in samenhang met de werknemersbrochure en de anderen documenten die aan u werden overgemaakt

■ Een kapitaalverhoging voorbehouden aan werknemers

De Arkema aandelen worden enkel aangeboden aan de kwalificerende werknemers van de deelnemende vennootschappen van de Arkema Groep, ter gelegenheid van de kapitaalverhoging van Arkema voorbehouden aan deze werknemers. Het « aanbod » van aandelen aan de werknemers van de Arkema Groep gebeurt onder de vorm van een « klassiek » plan.

Indien het totale aantal aangevraagde aandelen het aantal aangeboden aandelen (1 350 000 aandelen) overtreft, kan het aantal aangevraagde aandelen verminderd worden. In zulk geval zal elke deelnemer persoonlijk verwittigd worden.

■ Voorwaarden tot deelname

Alle werknemers van Arkema evenals de werknemers van haar dochterondernemingen waarin Arkema S.A. rechtstreeks of onrechtstreeks een meerderheidsbelang aanhoudt, kunnen deelnemen aan huidig aanbod, op voorwaarde dat de werknemer een minimum anciënniteit van drie maanden op de laatste dag van de inschrijvingsperiode kan aantonen. Bovendien moet de werknemer nog steeds tewerkgesteld zijn op de dag waarop hij/zij het inschrijvingsformulier indient.

■ Informatie met betrekking tot de belegging

Het informatiedocument dat is opgesteld overeenkomstig de Verordening (EU) 2017/1129 van het Europees Parlement en de Raad van 14 juni 2017 betreffende het prospectus dat moet worden gepubliceerd wanneer effecten aan het publiek worden aangeboden of tot de handel op een gereguleerde markt en de Wet van 11 juli 2018 op de aanbieding van de beleggingsinstrumenten aan het publiek en de toelating van beleggingsinstrumenten tot de verhandeling op een gereguleerde markt, is samengesteld uit de Brochure en dit Lokaal Supplement.

■ Inschrijvingsperiode

De inschrijvingsperiode loopt van 16 september 2024 tot en met 30 september 2024.

Indien u wenst deel te nemen aan het 2024 aanbod, vragen wij u zich tussen 16 september en 30 september 2024 te registreren op de website www.ake2024.arkema.com, waar u op de titel “inschrijven” dient te klikken. Vervolgens zullen uw gebruikersnaam en wachtwoord worden gevraagd, die u tegen dan gekregen zal hebben.

Indien u zich niet elektronisch kan inschrijven, kan u uw papieren inschrijvingsformulier voor 30 september 2024 bezorgen aan uw human resources afdeling.

■ Inschrijvingsprijs

De inschrijvingsprijs van de Arkema aandelen zal gelijk zijn aan de « referentieprijs », verminderd met een korting van 25%.

De referentieprijs zal vastgesteld worden op basis van de gemiddelde openingskoers van de Arkema aandelen gedurende de 20 beursdagen voorafgaand aan 11 september 2024.

De betaling van de inschrijvingsprijs dient te gebeuren in euro.

■ Het bedrag van uw inschrijving is beperkt

Het maximale inschrijvingsbedrag dat een werknemer mag investeren zal gelijk zijn aan het laagste bedrag tussen (i) de inschrijvingsprijs van 750 Arkema aandelen (met korting) en (ii) 25% van het bruto jaarloon voor 2023 of 25% van het geschatte bruto jaarloon voor 2024.

Het minimum inschrijvingsbedrag is gelijk aan 15 €.

Het totale inschrijvingsbedrag dient niet overeen te stemmen met een exact aantal aandelen. Het FCPE kan ook fracties van deelbewijzen uitgeven (zie « Aanhouding van uw aandelen » hieronder).

■ Betalingsmodaliteiten

Ten einde Arkema toe te laten uw inschrijvingsformulier in aanmerking te nemen, dient u de betaling te verrichten via overschrijving en binnen de termijn en op het rekeningnummer die aangegeven staan op het inschrijvingsformulier.

Als werknemer van de Arkema-groep begrijp ik dat ik eveneens de mogelijkheid heb om te betalen via een voorschot op loon. Dit voorschot zal worden terugbetaald door 24 maandelijkse afhoudingen op mijn salaris, maar dat deze afhoudingen niet meer mogen bedragen dan 10% van het netto maandsalaris.

■ Aanhouding van uw aandelen

Uw aandelen zullen in uw naam ingeschreven en aangehouden worden door een gezamenlijk aanhoudingsvehikel, namelijk een Gemeenschappelijk Bedrijfsbeleggingsfonds (« *Fonds Commun de Placement d'Entreprise* » of « FCPE »), in overeenstemming met het Franse monetaire en financiële wetboek, dat algemeen gebruikt wordt in Frankrijk voor de bewaring van aandelen aangehouden door werknemers-investeerders. Uw inschrijving op de kapitaalverhoging zal plaatsvinden via een tijdelijk FCPE, het « Arkema Actionnariat International Relais 2024 », dat na de kapitaalverhoging zal fusioneren met het permanent FCPE « Arkema Actionnariat International ». U zal deelbewijzen in het FCPE verkrijgen, die overeenkomen met de aandelen waarop u zal hebben ingeschreven.

Als tegenprestatie voor de voordelen waarvan u kan genieten onder dit plan, zal uw investering geblokkeerd zijn gedurende een periode van vijf jaar (eindigend op 30 oktober 2029). In deze periode kan u uw investering niet laten terugkopen, tenzij voldaan is aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een vervroegde deblokking (zie « Gevallen van vervroegde deblokking » hieronder).

■ Gevallen van vervroegde deblokking

Tijdens de eerste twee jaren is een vervroegde deblokking niet mogelijk. Vanaf 30 oktober 2026 kan u de vervroegde deblokking van uw investering enkel vragen in de volgende omstandigheden:

- 1° Het huwelijk of het sluiten van een burgerlijk solidariteitspact door de betrokkene;
- 2° De geboorte of de komst in het tehuis van een kind met de bedoeling het te adopteren, indien in het tehuis reeds ten minste twee kinderen ten laste zijn;
- 3° De echtscheiding, de scheiding van tafel en bed of de ontbinding van een samenlevingscontract, wanneer deze vergezeld gaat van een overeenkomst of een rechterlijke beslissing die voorziet in de uitsluitende of gemeenschappelijke gewone verblijfplaats van ten minste één kind in de woning van de betrokkene;
- 3° bis Geweld gepleegd tegen de betrokkene door zijn echtgeno(o)t(e), samenwonende partner of partner verbonden door een burgerlijk solidariteitspact, of gewezen echtgenoot, samenwonende partner of partner;
- 4° De invaliditeit van de betrokkene, zijn kinderen, zijn echtgeno(o)t(e) of zijn partner in een burgerlijk solidariteitspact;
- 5° Het overlijden van de betrokkene, zijn echtgeno(o)t(e) of zijn partner in een burgerlijk solidariteitspact
- 6° De beëindiging van de arbeidsovereenkomst, de stopzetting van zijn activiteit door de eenmanszaak, het einde van het vennootschapsmandaat, het verlies van de hoedanigheid van meewerkende echtgenoot of geassocieerde echtgenote;
- 7° De toewijzing van de gespaarde bedragen voor de oprichting of overname, door de betrokkene, zijn kinderen, zijn echtgeno(o)t(e) of zijn door een burgerlijk solidariteitspact verbonden partner, van een nijverheids-, handels-, ambachts- of landbouwbedrijf, hetzij individueel, hetzij in de vorm van een vennootschap, op voorwaarde dat hij er daadwerkelijk de controle over uitoefent, voor de oprichting van een bedrijf met het oog op de uitoefening van een ander zelfstandig beroep of voor de verwerving van aandelen in een coöperatieve productiemaatschappij ;
- 8° De toewijzing van de bespaarde bedragen aan de aankoop of de vergroting van de hoofdverblijfplaats die het scheppen van nieuwe woonruimte inhoudt, of aan het herstel van de door een natuurramp beschadigde hoofdverblijfplaats;

De voormelde informatie is slechts een samenvatting van de gevallen van vervroegde deblokking toegestaan onder het Belgische en Franse recht. Deze gevallen van vervroegde deblokking moeten dan ook geïnterpreteerd en toegepast worden conform het Belgische en Franse recht. Alvorens te besluiten dat zich één van deze vervroegde deblokkinggevallen heeft voorgedaan, moet u uw specifieke geval dan ook aan uw werkgever voorleggen, die zich erover zal uitspreken op basis van de documentatie die u aan hem zal hebben overgemaakt.

Werknemers, of hun erfgenamen, moeten een aanvraag voor terugbetaling indienen binnen zes maanden na het optreden van de gebeurtenis, behalve in geval van overlijden, invaliditeit, huiselijk geweld of beëindiging van de arbeidsovereenkomst, in welk geval de aanvraag voor terugbetaling op elk moment kan worden ingediend. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw lokale personeelsafdeling.

■ Dividenden

Alle dividenden die uitbetaald zouden worden op uw aandelen zullen automatisch geherinvesteerd worden door het FCPE in bijkomende Arkema aandelen. De dividenden zullen niet uitgekeerd worden. De geherinvesteerde aandelen zullen wel resulteren in de uitgifte van bijkomende deelbewijzen in uw voordelen.

■ Stemrechten

Zolang de aandelen aangehouden worden door het FCPE, zullen de stemrechten met betrekking tot deze aandelen uitgeoefend worden door de verkozen leden die de deelnemers van de toezichtsraad van het FCPE vertegenwoordigen in naam van de werknemers.

■ Terugkoop

Uw investering zal beschikbaar worden na het verstrijken van de vijfjarige blokkeringsperiode, of voordien, indien u in aanmerking komt voor een vervroegde deblokking. Voor het einde van de blokkeringsperiode zal u geïnformeerd worden over de beschikbaarheid van uw investering. Op dat moment kan u de terugkoop van uw investering vragen of uw aandelen verder aanhouden via het FCPE.

■ Gegevensbescherming

U begrijpt dat ARKEMA ANTWERP, met maatschappelijke zetel te Haven 1053, Nieuwe weg , 2070 ZWIJNDRECHT, FIXATTI, met maatschappelijke zetel te Industriepark De Prijkels, Venecoweg 23, 9810 Nazareth, en alle geaffilieerde vennootschappen alle professionele en persoonlijke gegevens, die nuttig of noodzakelijk kunnen zijn voor de structurering en/of implementatie van een mogelijk toekomstig aandelenaankoopplan, mogen verzamelen bewerken, opslaan en overmaken. In het bijzonder zullen deze gegevens meegedeeld worden aan Arkema France S.A., die de voor de gegevensverwerking verantwoordelijke is, met maatschappelijke zetel te 420 rue Estienne d'Orves, 92705 Colombes Cedex, Frankrijk.

De wettelijke basis van deze behandeling is de uitvoering van het contract (d.w.z. de inschrijving in het kader van de kapitaalverhoging voorbehouden aan werknemers van de Arkema Groep in 2024). Wanneer bepaalde gegevens worden doorgegeven aan de financiële autoriteiten en andere publieke autoriteiten, is de wettelijke basis voor deze verwerking ook het voldoen aan wettelijke verplichtingen (bijv. fiscale verplichtingen).

In overeenstemming met de Belgische wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens en de Europese instrumenten inzake de bescherming van persoonsgegevens, heeft de werknemer het recht om toegang tot inzage, wijziging en verwijdering van zijn/haar persoonsgegevens te vragen. De werknemer beschikt ook over het recht om beperkingen aan te vragen voor de verwerking van zijn gegevens en het recht om zijn/haar gegevens over te dragen.

De werknemer beschikt vervolgens ook over het recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit. ARKEMA ANTWERP en FIXATTI bevestigen dat de gegevens enkel in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving gebruikt zullen worden. De persoonsgegevens zullen worden bijgehouden tot aan de overdracht van de deelbewijzen in het FCPE en later voor archiveringsdoeleinden tot de vervaldatum van de verjaringstermijn voor elk mogelijk geschil met betrekking tot deze gegevens.

Vragen inzake de bescherming van persoonsgegevens kunnen worden gericht aan de verantwoordelijke voor de persoonsgegevens (rue d'Estienne d'Orves 420, 92705 Colombes Cedex, Frankrijk, dataprotection@arkema.com).

■ Toekenning van gratis aandelen

Het is voorzien dat de Raad van Bestuur van Arkema aan alle werknemers die kunnen deelnemen aan het aandelenaanbod, het recht toekent om gratis aandelen te ontvangen, in overeenstemming met de bepalingen van het Reglement van toepassing op de gratis aandelen. Deze gratis toekenning van aandelen is voorzien voor 5 november 2024 (de « Toekenningsdatum »). Hieronder vindt u een beschrijving van de belangrijkste bepalingen voorzien in voormeld reglement. U kan het volledige Reglement raadplegen in het Engels en in het Frans op aanvraag bij uw human resources afdeling.

De werkgevers van de Arkema groep die deelnemen aan het Gratis Aandelenplan worden gedefinieerd als « Deelnemende Vennootschappen ».

■ Begunstigden van de gratis aandelen

Enkel de werknemers die aan de volgende voorwaarden voldoen, kunnen genieten van de toekenning van gratis aandelen:

- de werknemer moet een geldig inschrijvingsformulier hebben ingediend om deel te nemen aan het aanbod en aan de voorwaarden voldoen voor dergelijke deelname;
- én
- de begunstigde moet een werknemer zijn van een vennootschap van de Arkema Groep op de Toekenningsdatum, behoudens indien zich één van de hieronder in het onderdeel « *Uitzonderingen op de voortdurende tewerkstellingsvereiste* » vermelde gevallen voordoet tussen de inschrijvingsdatum en de Toekenningsdatum.

Om de gratis aandelen te ontvangen, moet de werknemer voldoen aan de « Voortdurende tewerkstellingsvereiste », zoals hieronder beschreven.

■ Aantal gratis aandelen en gelimiteerde toekenning

Aan alle werknemers die in aanmerking komen en die aan de hieronder vermelde voorwaarden van het Gratis Aandelenplan voldoen, zal het recht worden toegekend om gratis Arkema aandelen te ontvangen.

De in aanmerking komende werknemers zullen een gratis aandeel toegekend krijgen voor elke vier aandelen waarop integraal en persoonlijk wordt ingeschreven via het FCPE en dit binnen de beperking van 25 gratis aandelen.

Om misverstanden te vermijden, zal het aantal aandelen waarop wordt ingeschreven, overeenkomen met de investering door de werknemer, na eventuele vermindering omwille van de individuele of collectieve overschrijding van de toegelaten of beschikbare bedragen in het kader van het Arkema Aanbod.

■ Inlichtingen over de toekenning van de gratis aandelen

Tijdens de weken die volgen op de toekenning door de Raad van Bestuur van de rechten op de gratis aandelen, zal elke betrokken werknemer een brief of een bericht ontvangen waarin, wordt bevestigd dat hij/zij geniet van gratis aandelen en, waarin eveneens het aantal toegekende gratis aandelen wordt bevestigd.

■ Onherroepelijke aankoop en overdracht van de gratis aandelen

De gratis aandelen worden aan de betrokken werknemers overgedragen vier jaar na de toekenning, dit is op 6 november 2028 of rond deze datum (de « Leveringsdatum »), voor zover de voorwaarden van het Reglement van toepassing op het Gratis Aandelenplan gedurende deze periode (in het bijzonder de « Voortdurende tewerkstellingsvereiste »), werden gerespecteerd.

De periode tussen de Toekenningsdatum tot aan de Leveringsdatum wordt gedefinieerd als de « Verwervingsperiode ». Voorafgaand aan de Leveringsdatum zijn de betrokken werknemers geen titularis van de gratis aandelen en hebben zij bijgevolg geen enkel recht op de storting van dividenden (vervallen voor de Leveringsdatum). Zij hebben evenmin stemrecht(en) op de Algemene Vergadering van Arkema.

■ Niet-overdraagbaarheid van het recht op gratis aandelen

De rechten die volgen uit de toekenning van de gratis aandelen zijn persoonlijk. De werknemer die ervoor in aanmerking komt kan zijn rechten op gratis aandelen toegekend in het kader van het Gratis Aandelenplan dan ook niet vervreemden, overdragen of in pand geven. Bij overlijden van de betrokken werknemer kan dit recht daarentegen wel overgaan naar de erfgenamen.

■ Voortdurende tewerkstellingsvereiste

Om de levering van de gratis aandelen te bekomen, moet de werknemer gedurende de volledige Verwervingsperiode werknemer gebleven zijn binnen de Arkema Groep (zijnde de Vennootschap Arkema en haar dochtervennootschappen waarin ze een meerderheidsparticipatie aanhoudt). De tewerkstelling binnen de Groep moet continu en zonder onderbreking geweest zijn, tenzij één van de gevallen beschreven onder de afdeling “Uitzonderingen op de voortdurende tewerkstellingsvereiste” zich voordoet tijdens de Verwervingsperiode.

Zo zal de werknemer die ophoudt werknemer te zijn van de Groep gedurende de Verwervingsperiode zijn of haar rechten op de gratis aandelen verliezen. Deze rechten herleven niet, zelfs indien de werknemer later opnieuw werknemer wordt van de Arkema Groep.

■ Uitzonderingen op de voortdurende tewerkstellingsvereiste

De werknemer wordt geacht de voortdurende tewerkstellingsvereiste te hebben vervuld, indien de tewerkstellingsonderbreking tijdens de Verwervingsperiode te wijten is aan één van de volgende gebeurtenissen :

(i) Overlijden

Bij overlijden van de begunstigde werknemer kunnen zijn erfgenamen, op grond van artikel L. 225-197-3 van het Franse Handwettboek, de levering van de gratis aandelen aanvragen binnen de zes maanden na het overlijden. In dit geval worden de gratis aandelen onmiddellijk overgemaakt aan de erfgenamen na desgevallende aanvraag; de Verwervingsperiode is in die situatie niet langer relevant.

Bij gebrek aan dergelijke aanvraag door de erfgenamen, worden de gratis aandelen aan hen overgemaakt op de Leveringsdatum.

(ii) Invaliditeit

In geval van invaliditeit voorzien in 2° en 3° van artikel L. 341-4 van het Franse Sociale Zekerheidswettboek, worden de gratis aandelen geleverd aan de werknemer op de Leveringsdatum.

(iii) Pensioen (en brugpensioen)

In geval van pensionering op de minimale wettelijke pensioenleeftijd volgens de betrokken lokale wetgeving of op basis van de gebruiken van de werkgever, worden de gratis aandelen overgemaakt aan de werknemer op de Leveringsdatum. Deze uitzondering zal slecht toepasbaar zijn onder voorbehoud dat dit wettelijk mogelijk is.

(iv) Ontslag (anders dan om grove fout)

Bij een ontslag anders dan om grove fout, zullen de gratis aandelen op de Leveringsdatum overgemaakt worden aan de werknemer die in aanmerking komt. Om misverstanden te vermijden, brengt een ontslag, dat is gemotiveerd door het gedrag of de prestaties van de werknemer, het verlies van het recht op de gratis aandelen met zich mee.

(v) Verlies van het statuut van Deelnemende Vennootschap of overdracht van de activiteit of de exploitatie-eenheid

Bij een controlewijziging van een Deelnemende Vennootschap of bij een overdracht van de activiteit of van een operationele eenheid (met inbegrip van outsourcing), zal de werknemer die in aanmerking komt het recht op de toekenning van gratis aandelen niet verliezen door deze overdracht. De gratis aandelen zullen aan de werknemer overgemaakt worden op de Leveringsdatum.

■ Eigendom van de gratis aandelen en Beperkingen bij hun overdracht

Op de Leveringsdatum worden de geleverde gratis aandelen de volle eigendom van de kwalificerende werknemer. Vanaf deze datum beschikt de kwalificerende werknemer over alle eigendomsrechten met betrekking tot deze gratis aandelen, meer bepaald het stemrecht op de algemene vergaderingen van Arkema of het recht zich hiervoor te laten vertegenwoordigen evenals het recht om dividenden te ontvangen.

Vanaf de ontvangst van de gratis aandelen is de begunstigde werknemer vrij om deze te verkopen zonder beperkingen, met uitzondering van de beperkingen met betrekking tot het verbod op handel met voorkennis. Vanaf de Leveringsdatum zullen de gratis aandelen ingebracht worden in één of meerdere FCPE's en door in te schrijven op het aanbod aanvaardt de werknemer de inbreng van de gratis aandelen in een FCPE.

Indien de vennootschap Arkema gehouden zou zijn om belastingen, sociale bijdragen of enige andere publieke bijdrage te betalen voor rekening van een kwalificerende werknemer en dit naar aanleiding van de toekenning of de overdracht van de gratis aandelen aan deze werknemer, dan behoudt Arkema zich het recht voor om (i) de overdracht van de gratis aandelen uit te stellen tot de werknemer de vermelde bedragen heeft voldaan, of een betalingsregeling heeft getroffen die voor Arkema aanvaardbaar is, of (ii) over te gaan tot de verkoop van de aandelen en het resultaat van deze overdracht te gebruiken om de verschuldigde bedragen te voldoen.

■ Wijzigingen van het Gratis Aandelenplan

Bij een herstructurering van Arkema die zou leiden tot een splitsing van de vennootschap of een overdracht van de totaliteit of een substantieel deel van haar activa naar een andere entiteit vóór de Leveringsdatum, kan het Gratis aandelenplan worden gewijzigd door de Raad van Bestuur van Arkema of op basis van de toepasselijke wetgeving, zodat de Arkema aandelen die initieel voorzien waren in het kader van het Gratis Aandelenplan omgezet worden in aandelen van de overlevende entiteit of de opvolger van Arkema.

DIE INWONER ZIJN VAN BELGIË

De volgende samenvatting zet de algemene fiscale principes uiteen die van kracht zijn op de datum van inschrijving op het aanbod en die verwacht worden van toepassing te zijn op de werknemers die (i) inwoners van België zijn en blijven tot aan het einde van hun investering in dit plan en meer bepaald voor de toepassing van de Belgische belastingwetgeving en het Verdrag tussen Frankrijk en België ter vermijding van dubbele belasting van 10 maart 1964 (hierna het « Verdrag ») en het nieuwe Verdrag tussen het Koninkrijk België en de Franse Republiek voor het vermijden van dubbele belasting inzake belastingen naar het inkomen en naar het vermogen en voor het voorkomen van het ontwijken en het ontduiken van belasting (het «nieuwe Verdrag») dat het Verdrag zal vervangen zodra he in werking treedt en die (ii) zich kunnen beroepen op de voordelen van het (Nieuwe) Verdrag. Deze samenvatting wordt u enkel gegeven voor algemene informatiedoeleinden en mag niet als compleet of volledig worden beschouwd. Indien u specifiek en gepersonaliseerd advies wenst, raden wij u aan uw eigen belastingadviseur te raadplegen om u te verzekeren van de belastinggevolgen van uw deelname aan het Werknemersaandelenaanbod van de Arkema Groep.

De belastinggevolgen die hieronder beschreven worden, zijn in overeenstemming met de Belgische en bepaalde Franse belastingwetten en belastingpraktijken, alsook met het (Nieuwe) Verdrag, die alle van toepassing zijn op het moment van het aanbod. Deze wetten, praktijken en het (Nieuwe) Verdrag kunnen in de toekomst wijzigen.

A. Belasting in Frankrijk

U zal niet onderworpen zijn aan belastingen in Frankrijk bij de inschrijving. Gezien uw investering aangehouden wordt via het FCPE en dit FCPE elk dividend dat door Arkema S.A. uitgekeerd zou worden herinvesteert, zal u niet onderworpen zijn aan belastingen of sociale zekerheidsbijdragen in Frankrijk. Geen enkele meerwaarde die u ter gelegenheid van uw investering realiseert zal onderworpen zijn aan belastingen of sociale zekerheidsbijdragen in Frankrijk.

B. Belasting in België

■ Bij de inschrijving

De korting van 25% op de referentieprijis van de ingeschreven Arkema-aandelen zal in principe belastbaar zijn als gewone beroepsinkomsten en onderworpen zijn aan socialezekerheidsbijdragen.

De Belgische belastingdienst en de Belgische sociale-zekerheidsinstanties aanvaarden echter de vrijstelling van belasting en sociale-zekerheidsbijdragen van een korting van maximaal 16,67%, indien de aandelen gedurende ten minste twee (2) jaar vanaf de datum van de kapitaalverhoging volledig onbeschikbaar worden gemaakt. Aldus zal alleen de resterende 8,33% van de korting belastbaar zijn als gewoon beroepsinkomen en onderworpen zijn aan socialezekerheidsbijdragen.

U moet het voordeel van alle aard van de korting aangeven in uw aangifte in de personenbelasting, en u moet de belasting betalen wanneer u uw aanslagbiljet voor het jaar 2024 ontvangt. Het belastbare voordeel (d.w.z. de korting van 8,33%) zal belastbaar zijn tegen het normale gestaffelde tarief van de inkomstenbelasting, dat kan oplopen tot 50%, plus bijkomende lokale belastingen (wat over het algemeen resulteert in een maximale effectieve belasting van ongeveer 54%).

Uw werkgever zal het belastbaar voordeel van alle aard vermelden op uw belastingformulieren (formulieren 281 en 325) en de Belgische bedrijfsvoorheffing tegen gelijk tarief inhouden op uw loon voor de maand waarin dit voordeel van alle aard wordt toegekend. De bedrijfsvoorheffing kan volledig verrekend worden met uw uiteindelijke inkomstenbelasting (en het eventuele overschot wordt terugbetaald).

U bent in België sociale bijdragen verschuldigd ten belope van 13,07% op het voordeel in natura (d.w.z. de resterende 8,33% korting op de referentieprijis van het aandeel), die ook door uw werkgever op uw salaris zullen worden ingehouden in de maand waarin u het voordeel in natura ontvangt.

■ Dividenden

De dividenden zullen in principe belastbaar zijn in België, maar zullen geen aanleiding geven tot sociale zekerheidsbijdragen. Dividendinkomsten zijn niet onderworpen aan belasting voor een maximumbedrag van EUR 833 (bedrag voor inkomstenjaar 2024) met betrekking tot alle dividendinkomsten in het relevante inkomstenjaar beschouwd door de begunstigde of partner. U kan zelf bepalen op welke dividenden u deze vrijstelling wenst toe te passen. Hoewel dit nog niet bevestigd werd door de belastingadministratie zouden dividenden, die in het kader van dit plan worden uitgekeerd, in principe binnen het toepassingsgebied van deze vrijstelling moeten vallen, ondanks de tussenkomst van de FCPE.

De dividenden die aan belasting onderworpen zijn moet u als roerende inkomsten opnemen in uw jaarlijkse belastingaangifte voor het jaar waarin de dividenden uitbetaald zijn, niettegenstaande het feit dat u geen betaling in cash zal ontvangen. U zal tijdig een informatiestaat bekomen met het totale bedrag van de dividenden die aan de aandelen waarop u heeft ingeschreven zijn toegekomen.

De belastbare dividenden worden belast aan het vlak tarief van 30%.

De belasting op deze dividenden zal pas verschuldigd zijn bij ontvangst van het aanslagbiljet met betrekking tot het jaar waarin de dividenden uitbetaald werden (in de praktijk wordt het aanslagbiljet opgestuurd tussen de twaalf en achttien maanden na het einde van het jaar waarin de dividenden werd uitgekeerd).

■ Bij de terugkoop

U zal niet onderworpen worden aan belastingen of sociale zekerheidsbijdragen in België, op voorwaarde dat de terugkoop niet speculatief is en zich kadert binnen het normale beheer van uw privévermogen.

→ GRATIS AANDELEN

■ Belastingen en/of sociale zekerheidsbijdragen op de datum van toekenning van het recht op gratis aandelen

In principe zullen er geen sociale zekerheidsbijdragen of belastingen in België verschuldigd zijn bij de toekenning van het recht om gratis aandelen te ontvangen. Dit is gebaseerd op het feit dat u slechts een onvoorwaardelijk recht zal hebben op de gratis aandelen op het moment dat de voorwaarden vervuld zijn in 2028 en dat u, tot op dat moment, geen recht zal hebben op dividenden of stemrechten verbonden aan uw gratis aandelen.

■ Belastingen en/of sociale zekerheidsbijdragen indien het recht op de gratis aandelen verworven is voor het einde van de verwervingsperiode, maar de aandelen niet voor de leveringsdatum worden geleverd.

Er zal in principe geen enkele belasting verschuldigd zijn op dit moment.

■ Belastingen en/of sociale zekerheidsbijdragen die van toepassing zijn op de leveringsdatum van de aandelen.

Er zal in principe belasting verschuldigd zijn op het moment van de levering van de aandelen. De belasting wordt berekend aan de progressieve tarieven op belastbaar bedrag dat gelijk is aan de marktwaarde van de Arkema aandelen op de leveringsdatum. De toepasselijke tarieven variëren tussen 25% en 50% (te verhogen met de lokale opcentiemen).

Het voordeel zou in principe onderworpen moeten worden aan sociale zekerheidsbijdragen aan het normale tarief van 13,07%, te verminderen van uw loon in de maand waarin het voordeel u wordt afgeleverd.

■ Belastingen en/of sociale zekerheidsbijdragen op de datum van verkoop van de aandelen.

U zal niet onderworpen worden aan belastingen of sociale zekerheidsbijdragen in België op het moment van de verkoop van de aandelen, op voorwaarde dat de verkoop niet speculatief is en zich kadert binnen het normale beheer van uw privévermogen.

■ Belastingvermindering

Een belastingvermindering van 30% van de voor de Arkema aandelen betaalde prijs, voor een maximumbedrag van 820 € (bedrag voor inkomstenjaar 2024) voor de verworven inkomsten per begunstigde, is beschikbaar naar Belgisch fiscaal recht. Deze vermindering is enkel volledig beschikbaar indien een vijfjarige blokkeringsperiode wordt gerespecteerd en kan niet worden gecombineerd met de belastingvermindering voor pensioensparen in hetzelfde jaar. De belastingvermindering kan in uw belastingaangifte voor het inkomstenjaar 2024 gevraagd worden.

Deze belastingvermindering wordt slechts gehandhaafd op voorwaarde dat u bij de aangifte van uw persoonlijke inkomstenbelasting voor de volgende vijf belastingperiodes het bewijs levert dat u de Arkema-aandelen nog steeds in uw bezit hebt. Indien zich een vervroegde deblokking voordoet (anders dan uw overlijden) en u verkoopt de Arkema-aandelen vóór het einde van de lock-upperiode van vijf jaar na de kapitaalverhoging, bent u onderworpen aan een extra belasting. Deze belasting zal gelijk zijn aan 1/60e van de belastingvermindering, vermenigvuldigd met het aantal volle maanden dat overblijft tot het einde van de periode van 60 maanden, in het jaar waarin de Arkema-aandelen werden overgedragen.

■ Aangifte buitenlandse rekening

U moet in uw jaarlijkse belastingaangifte het bestaan aangeven van buitenlandse rekeningen waarover u beschikt (met name een effectenrekening bij een Franse inrichting waar de FCPE deelbewijzen worden gehouden). Bovendien zal u ten laatste gelijktijdig met het indienen van uw aangifte in de personenbelasting bepaalde details met betrekking tot deze rekeningen moeten rapporteren aan het Centraal Aanspreekpunt bij de Nationale Bank van België. Deze mededeling kan zowel schriftelijk als elektronisch gebeuren. Indien u verkiest om de rapportering elektronisch te doen, kan dit via de website van de Nationale Bank van België (www.nab.be).

■ Vermogensbelasting

De jaarlijkse belasting op effectenrekeningen ingevoerd. Deze belasting is gericht op effectenrekeningen waarvan de gemiddelde waarde meer dan 1.000.000 euro per effectenrekening bedraagt (tenzij er een antimisbruikbepaling van toepassing zou zijn) tijdens de betrokken referentieperiode (jaarlijks van 1 oktober tot en met 30 september van het volgende jaar), ongeacht of deze rekeningen bij een financiële tussenpersoon in België of in het buitenland worden aangehouden. De belasting is gelijk aan 0,15% van de gemiddelde waarde van de beleggingsinstrumenten, alsmede van de gelden, die op de effectenrekening worden aangehouden, met een maximum (en kan dus niet hoger zijn) dan 10% van het verschil tussen de gemiddelde waarde van de effectenrekening gedurende de referentieperiode en € 1.000.000. De belasting is ook van toepassing op effectenrekeningen die door niet-ingezetenen worden aangehouden bij een financiële tussenpersoon in België.

Het bezit van rechten van deelneming in de FCPE kan eveneens aanleiding geven tot de heffing van deze belasting indien deze rechten van deelneming worden aangehouden op een effectenrekening met een gemiddelde waarde van meer dan 1.000.000 euro.